



I Finanziari n.9

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali Entrate, Dogane e Monopoli, Demanio 22 Gennaio 2019

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

Ai lavoratori delle Dogane e dei Monopoli

Con il documento unitario dello scorso 9 gennaio avevamo rappresentato al Direttore dell'Agazia l'urgenza di una iniziativa legislativa per **recuperare il taglio delle risorse** per il salario accessorio del personale doganale, dopo la bocciatura di un emendamento in tal senso nella legge di Stabilità. Avevamo rivendicato anche la assoluta urgenza di una iniziativa per recuperare e coprire la gravissime **carenze di organico** - oramai intorno alle 2000 unità senza considerare le prossime uscite per effetto della "quota 100" - di fatto, producono un aumento dei carichi di lavoro del personale, impediscono di organizzare i servizi e le turnazioni rispettando il CCNL e, nell'immediato, rischiano di rendere complicata la gestione della Brexit.

E' peraltro chiaro a tutti che senza una svolta netta su queste due nostre richieste diventa difficile poter avviare una seria trattativa per il rinnovo del **Contratto Integrativo**.

Ricordiamo che con il documento del 9 gennaio avevamo chiesto un incontro immediato presentando un **pacchetto di rivendicazioni** su:

- **Copertura delle carenze.** Attivazione delle **procedure concorsuali** con la riserva del 20% prevista per il personale interno; nell'immediato procedura di **acquisizione di personale in comando** proprio per far fronte alla Brexit e, di seguito, ingressi programmati tramite **mobilità intercompartimentale**.
- **Contratto Integrativo.** Individuazione - ai sensi dell'art. 7 del CCNL - di **incarichi di responsabilità** ai quali attribuire "indennità di posizione e di risultato" che la nostra organizzazione propone di raddoppiare rispetto alle attuali; attivazione di una ulteriore fase di **progressioni economiche** dentro le aree con decorrenza 2019; attivazione di una **procedura di mobilità volontaria nazionale** tra gli Uffici dell'Agazia; omogeneizzazione del sistema delle **indennità individuali** tra tutto il personale dell'Agazia e **rivalutazione economica** delle stesse sulla base di quanto disposto dal CCNL; costituzione di un **tavolo di approfondimento preventivo** su tutte le materie oggetto del rapporto di lavoro del personale; definizione di **criteri omogenei per la gestione dei servizi e degli orari**, con particolare riferimento alle **turnazioni** del personale negli uffici portuali ed aeroportuali.
- **Fondo risorse decentrate.** Sottoscrizione **dell'accordo definitivo per il Fondo anno 2017** e, a stralcio, l'Accordo per l'anticipo del Fondo anno **2018**.

Rispetto alla nostra piattaforma siamo stati convocati ieri pomeriggio, alla presenza del Direttore dell'Agazia Dott. Mineo.

In premessa l'Agazia ci ha illustrato lo stato della riorganizzazione delle strutture - confermando il 1 maggio 2019 come data di partenza e la definitiva razionalizzazione ed omogeneizzazione entro i successivi 18 mesi - nonché le iniziative in corso per l'imminente avvio della Brexit. L'Agazia su questo punto sta operando - d'intesa con le istituzioni di governo - per un rafforzare in particolare le strutture aeroportuali, ma anche portuali, che saranno efficientate anche con specifiche iniziative formative.

La CISL FP nel suo intervento ha ribadito i contenuti del documento unitario del 9 gennaio scorso, ricordando che le due priorità assolute per l'Agazia, anche e soprattutto in vista di questo appuntamento imminente, non possono che essere **l'incremento delle risorse economiche per il personale e la urgente copertura delle gravissime carenze organiche**. Abbiamo peraltro ribadito

che la Brexit impone l'immissione di personale nell'immediato, dunque con acquisizioni in comando. Abbiamo inoltre rappresentato che la fase attuale impone di fatto la necessità di avviare subito le trattative sulle materie del Contratto integrativo a partire dalle richieste sindacali.

Rispetto alle nostre richieste il Direttore dell'Agenzia si è dichiarato completamente d'accordo informandoci peraltro delle iniziative in atto.

Sulla partita delle dotazioni organiche infatti l'Agenzia si è dichiarata d'accordo sulla attivazione di procedure di acquisizione immediata di 200 unità in comando, ricordandoci che sono già in corso 100 ulteriori acquisizioni straordinarie. Sarà comunque attivata la prevista procedura di mobilità intercompartimentale che riguarderà a questo punto 700 unità di personale.

Inoltre, sul versante delle procedure concorsuali l'amministrazione ha ricordato che è oramai in fase conclusiva il concorso per 50 ingegneri e chimici, mentre è stato di recente bandito un concorso per 20 funzionari per la provincia di Bolzano. Peraltro resta ferma la decisione dell'Agenzia di acquisire ulteriori 58 seconde aree tra gli idonei di graduatorie di altre amministrazioni. E' ancora aperta la interlocuzione con la Funzione Pubblica per accelerare al massimo le procedure concorsuali per l'immissione di ulteriori 700 unità oltre ai 60 posti previsti dal Decreto Genova.

Il confronto su questo punto ha consentito di affrontare anche la questione **delle progressioni verticali, sia dalla prima alla seconda area che dalla seconda alla terza**. E' apparso chiaro che l'Agenzia dovrà trovare soluzioni - alle quali sta lavorando - che consentano da un lato lo svuotamento della prima area, garantendo nel contempo il rispetto delle previsioni del Decreto Madia per quanto riguarda l'accesso del personale laureato in terza area. L'Agenzia si è peraltro detta d'accordo anche sulla definizione e **attivazione di una procedura di mobilità volontaria nazionale**.

Sull'altra partita, quella delle risorse economiche, l'Agenzia ci ha informato che sta lavorando per l'inserimento nel Decreto fiscale (Semplificazione) attualmente in discussione in Parlamento di un **emendamento che consenta di poter utilizzare le somme bloccate per effetto del taglio sul comma 165**.

E' stata affrontata anche la questione della copertura delle posizioni dirigenziali. Visto il recente esito delle sentenza del Consiglio di stato, l'Agenzia procederà entro l'anno a riattivare il concorso per 69 posti ancora aperto, ferme restando ulteriori procedure già definite nonché la acquisizione di dirigenti dalla S.N.A.. Sul punto la CISL FP ha posto la necessità che ai dirigenti venga saldata l'indennità di risultato 2016 e venga erogato un anticipo relativo al 2017. L'amministrazione, al di là di un impegno a convocare un tavolo di confronto, si è limitata ad informarci che entro il mese di aprile sarà erogato ai dirigenti una quota del 2016.

Nel corso dell'incontro (oltre alla integrazione della tabella per le commissioni giochi) abbiamo anche sottoscritto l'accordo relativo alla suddivisione delle risorse del comma 165, riferite al Fondo 2017, che ora ha un finanziato completo. Rispetto al **Fondo 2017 verrà erogata a marzo la produttività che, come noto, ha un importo medio pro capite di circa 1.400 euro**. Ad aprile sarà erogato come sempre l'acconto della quota incentivante relativa al Fondo 2018 per un importo di circa 400 euro pro capite.

Tuttavia dobbiamo dire che non ci sentiamo in alcun modo soddisfatti perché non si è proceduto alla calendarizzazione delle importanti problematiche contrattuali che avevamo richiesto. Sul punto l'Agenzia si è limitata a convocare per **martedì 29 gennaio un incontro per la trattativa relativa agli incarichi di responsabilità, presentando informalmente una ipotesi che ci è parsa non condivisibile**.

