



## Coordinamenti Regionali Marche

---

Ancona, 25 gennaio 2021

**Al Direttore dell'Ufficio  
dei Monopoli per le Marche**

Via Palestro, 19  
60122 Ancona  
pec: [monopoli.ancona@pec.adm.gov.it](mailto:monopoli.ancona@pec.adm.gov.it)  
email: [monopoli.ancona@adm.gov.it](mailto:monopoli.ancona@adm.gov.it)

p.c. **Al Direttore Generale  
dell' Agenzia Dogane e Monopoli**

Piazza Mastai, 12  
00153 Roma (RM)  
pec: [adm.direttore@pec.adm.gov.it](mailto:adm.direttore@pec.adm.gov.it)  
email: [adm.direttore@adm.gov.it](mailto:adm.direttore@adm.gov.it)  
email: [adm.ufficio.direttore@adm.gov.it](mailto:adm.ufficio.direttore@adm.gov.it)

p.c. **Al Direttore Territoriale  
DT VII - Emilia Romagna e Marche**

Via Marconi, 34  
40122 Bologna (BO)  
pec: [dir.emiliaromagna-marche@pec.adm.gov.it](mailto:dir.emiliaromagna-marche@pec.adm.gov.it)  
email: [dir.emiliaromagna-marche@adm.gov.it](mailto:dir.emiliaromagna-marche@adm.gov.it)  
email: [dir.emiliaromagna-marche.supporto@adm.gov.it](mailto:dir.emiliaromagna-marche.supporto@adm.gov.it)

p.c. allo **OO.SS. Nazionali**

p.c. alla **R.S.U.** dell'Ufficio  
dei Monopoli per le Marche

Oggetto: **sospensione della proclamazione dello stato di Agitazione del personale dei Monopoli Marche e contestuale richiesta alla Direzione.**

Le scriventi OO.SS. , effettuata l'Assemblea sindacale del personale dipendente del 22.01.2021 e preso atto dei contenuti dell'incontro del 20.01.2021, congiuntamente al personale dipendente ritengono al momento possibile sospendere la proclamazione dello stato di agitazione del personale dei Monopoli di cui alla precedente del 18.01.2021, sottolineando e **chiedendo quanto segue** come imprescindibile per un corretto e costruttivo prosieguo delle relazioni sindacali:



## Coordinamenti Regionali Marche

---

1. dati numerici delle presenze (numero di dipendenti) in ufficio dal 01.01.2021 alla data odierna, suddivisi per singola sede (Ancona – Ascoli Piceno – Civitanova Marche – Pesaro) con l'indicazione del numero di dipendenti complessivo di ogni singola sede;
2. condivisione di un protocollo di misure di comportamento per la prevenzione del contagio da Covid-19 con le OO.SS. e con il RLS;
3. invio del DVR aggiornato e/o di qualsiasi disposizioni impartita relativa alle misure anti-covid 19, con specifico riferimento alle modalità di espletamento della prestazione lavorativa nelle attività che la Direzione ritiene come indifferibili (con indicazione delle stesse attività ritenute indifferibili per la sezione Monopoli);
4. invio delle disposizioni impartite al personale dipendente contenenti la modalità di gestione delle missioni e dell'attività esterna con l'utilizzo di modalità di comportamento e delle autovetture in modo conforme alle vigenti normative Covid 19 e all'andamento del fenomeno epidemiologico.

Le scriventi rimangono altresì in attesa dei documenti che la Direzione, nel corso dell'incontro del 20.01.2021, ha "promesso" di inviare alla parte sindacale, ribadendo che le disposizioni relative alle misure di contenimento da Covid 19 sono legate alla durata dello stato di emergenza (attualmente prorogato fino al 30 aprile 2021 dalle vigenti disposizioni governative e di legge) e che l'art.19 del D.L. 183 del 31/12/2020 "Proroga dei termini correlati con lo stato di emergenza epidemiologica da COVID-19" ha stabilito che "I termini previsti dalle disposizioni legislative di cui all'allegato 1 sono prorogati fino alla data di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 e comunque non oltre il 31 marzo 2021, e le relative disposizioni vengono attuate nei limiti delle risorse disponibili autorizzate a legislazione vigente.", includendo all'interno di tali disposizioni, anche l'art.263 del D.L. 34/2020 convertito nella L.77/2020.

Per tutto quanto sopra, le scriventi **chiedono l'aggiornamento dell'incontro del 20.01.2021 a NUOVO INCONTRO** con le modalità da remoto indicate dalla normativa vigente quale formula di prevenzione dalla possibilità di contagio da Covid-19.

Si rimane in attesa di riscontro.

**FP CGIL**  
Moscatelli

**CISL FP**  
Lodolini

**UIL PA**  
Torregrossa

**CONFSAL-UNSA**  
Larese Gortigo

**USB**  
Ripanti