

# I Finanziari

Agenzia Entrate n. 10/21

## EX ART. 17 e 18 ancora in alto mare

Si è appena concluso il secondo incontro con l'Amministrazione sulle Posizioni di Responsabilità ex artt. 17 e 18 CCNI.

Diciamo subito che l'Amministrazione ha fornito solo in tarda mattina una tabella aggiornata delle posizioni organizzative da attribuire con i relativi nuovi compensi, da cui emerge **una riduzione del 30% delle nuove posizioni di responsabilità rispetto all'impianto attuale**. Questa riduzione è il risultato della scelta dell'Amministrazione di fissare il requisito dimensionale dei nuovi Team in **9 unità per l'accertamento e il contenzioso**, e in **12 unità per le restanti tipologie di lavorazioni**.

A fronte di una rimodulazione del numero delle posizioni di responsabilità che complessivamente passano da **2900 attuali** (di cui solo 2400 coperte), **a 1952**, l'Amministrazione ha previsto di maggiorare i compensi con un aumento medio di **circa 2.000 euro lordo dipendente**. La copertura economica di queste nuove figure dovrebbe essere garantita per circa 3 milioni di euro da fondi dell'Agenzia, per 4 milioni e mezzo dagli stanziamenti del decreto milleproroghe e per circa 6 milioni di euro dal nostro Fondo.

Come **CISL FP** abbiamo ribadito con forza che permangono **ancora alcune perplessità in riferimento all'impianto complessivo delle Posizioni di Responsabilità**. Se è vero, come più volte sostenuto dalla stessa Amministrazione, che i Team sono la colonna portante dell'Agenzia, non si comprende in quale ottica vengano ridotti così drasticamente di numero.

**Quello che ci pare fin troppo evidente è il tentativo di voler dare maggiore valorizzazione alle POER rispetto alle figure intermedie ex artt. 17 e 18.**

Abbiamo, quindi, evidenziato la distonia che si verifica con l'inserimento del requisito dimensionale a fronte di alcune POER che, percependo tutt'altro tipo di indennità, ne sono sprovviste.

Inoltre, abbiamo cercato di far comprendere che fissando il requisito dimensionale dei team come sopra indicato, **in molti uffici di piccole dimensioni verranno soppressi gli attuali Team**, riconducendo direttamente alla POER le responsabilità e le funzioni prima svolte dai Team, a discapito dell'efficienza di quegli Uffici.....**come darsi una mazzata con le proprie mani**.

Un altro tema, che come **CISL FP** abbiamo voluto chiarire, riguarda **la responsabilità che l'Agenzia intende conferire a queste Posizioni di Responsabilità**, in quanto abbiamo il timore che a fronte di un aumento economico segua poi un aumento di responsabilità. Sul punto l'Agenzia ha confermato che verrà chiesto alle nuove figure di

esercitare una funzione di coordinamento di alta professionalità' e avranno le stesse responsabilità e deleghe di firma che possono essere attribuite a qualsiasi terza area.

**Non saranno posizioni sovraordinate rispetto ad altri funzionari di Terza Area.**

Sul punto l'Agencia si è impegnata a presentare un ulteriore e, ci auspichiamo, definitivo documento per chiarire i Ruoli e le responsabilità di ogni tipologia di Incarico e per definirne le modalità di finanziamento.

Nelle varie ed eventuali la **CISL Fp** ha chiesto lo stato dell'arte delle nuove procedure concorsuali, al fine di velocizzare le previste assunzioni per circa 2000 unità. L'Agencia ci ha informato che sta attendendo un parere formale dalla Funzione Pubblica, circa le modifiche normative alle regole di assunzione, per procedere poi con la pubblicazione dei bandi.

La riunione è stata aggiornata a Martedì 4 Maggio alle ore 15,30.

Vi terremo prontamente informati

Il Coordinamento Nazionale