



Coordinamento Regionale Lombardia  
Dogane e Monopoli

## INCONTRO REGIONALE DEL 30 MARZO 2021

L'odierna riunione, come è oramai consuetudine, si è svolta in videoconferenza; si è più volte osservato che questo genere di partecipazione è un ostacolo per il confronto e il dialogo, quindi limita l'efficacia delle relazioni sindacali.

Nel corso dell'incontro ci si è soffermati sulla grave carenza di organico dei nostri Uffici.

Al comunicato si allegano i due file trasmessi dall'Amministrazione: il primo riguarda l'andamento del personale in servizio dal 2018 al 15 marzo 2021; l'altro il numero totale dei controlli per gli anni 2018, 2019 e 2020.

### CARENZA DI ORGANICO

È stato ricordato che la dotazione organica complessiva, stabilita per gli Uffici delle **Dogane** della Lombardia, dovrebbe essere di **1613 unità**, mentre **al 15.03.2021 le unità** erano complessivamente **1249**: mancano 364 persone.

Per quanto riguarda i **Monopoli** - secondo i dati comunicati dalla Direzione regionale - le **141 unità presenti alla data dell'1.01.2018** sono scese a **109 nel rilevamento del 15.03.2021**: la differenza è di - 32 persone.

Inoltre, è stato sottolineato che **la dotazione organica al 15.03.2021 non tiene conto** - sia per le Dogane che per i Monopoli - **dell'incremento dei collocamenti a riposo previsto per il 2021**, a seguito della scadenza a fine anno della cosiddetta 'Quota 100' .

### CARICHI DI LAVORO

In considerazione della grave carenza di organico, che non potrà ragionevolmente essere risolta nel breve periodo, è stato chiesto alla Direzione di attivarsi affinché vi sia una adeguata riduzione dei carichi di lavoro e dei conseguenti obiettivi di tutti gli Uffici della Lombardia .

### VALUTAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE

Nel ribadire, con forza, la contrarietà per le precedenti modalità utilizzate per la valutazione del personale non dirigenziale, si è evidenziato che sono sempre stati raggiunti i difficili (da taluni definiti '*sfidanti*') obiettivi assegnati alla Lombardia. Anche - ma non solo - per questo motivo, il Personale della nostra regione, costantemente sotto organico e con gravosi carichi di lavoro, non può essere mortificato con valutazioni scarse o addirittura insufficienti.

Per la valutazione relativa all'**anno 2019**, ci è stato comunicato che la fase di omogeneizzazione si è conclusa, quindi dovrebbe essere prossima la notifica dei punteggi.

Invece, riguardo alla valutazione **anno 2020**, non ci sono ancora indicazioni.

Vi terremo aggiornati.