

I Finanziari

Agenzia Entrate n. 11/21

PER GLI EX ARTT. 17 e 18 SERVIRA' RIVEDERSI

Oggi pomeriggio è proseguito l'incontro con l'Amministrazione in merito agli ex articoli 17 e 18. Le distanze tra le parti persistono ancora e sarà necessario un ulteriore incontro.

Prima di entrare nel dettaglio dell'incontro di oggi, **vi informiamo che a seguito della nostra richiesta del 29 aprile u.s., la circolare dell'Agenzia in merito ai permessi COVID-19 è stata sospesa fino a fine maggio.** L'Amministrazione farà un'ulteriore istruttoria ed approfondimento, dopodiché ci convocherà, così come da noi richiesto, per procedere ad un opportuno confronto con le OO.SS.

Venendo al tema del giorno l'Agenzia ha preliminarmente riferito la propria idea del nuovo ruolo del capo team, oververosia: *"sarà il punto di riferimento del gruppo per la conoscenza delle prassi operative e degli aspetti giuridico-normativi e fornirà un contributo all'uniforme trattamento delle pratiche e alla soluzione delle problematiche più complesse. Dovendosi focalizzare sul coordinamento tecnico, il capo team non avrà un autonomo carico di lavoro, sia di pratiche che di eventuali attività esterne (effettuazione di verifiche, partecipazione alle udienze in Commissione tributaria, ecc.), **tranne che nei casi in cui deve necessariamente sostituire un componente del team** (casi molto complessi, emergenze, malattia, ecc)."*

Già su questa descrizione riteniamo doveroso un approfondimento: Perché l'Agenzia ha ritenuto opportuno sottolineare questa eccezione? Se è un ruolo di coordinamento tale dovrebbe restare senza deroghe di sorta.

Anche nella proposta di oggi, leggiamo che le PO saranno attribuite tenendo conto di tre fasce di graduazione e non di una graduatoria finale come proposto dalla CISL FP. Riteniamo che la graduatoria rappresenterebbe invece una maggiore garanzia di trasparenza e di oggettività, evitando che all'interno di ciascun range le posizioni dei candidati siano considerate equivalenti ai fini dell'attribuzione degli incarichi.

Non ci convince, inoltre, la limitazione dell'interpello per gli art. 18, in prima battuta, alla sola struttura di servizio.

Sebbene i team che in precedenza erano stati previsti da 12 funzionari (al netto del capo team) siano stati ridotti a 11 (persone intere - full time equivalent) per gli Uffici Territoriali

e aumentati di conseguenza il numero degli incarichi, non è chiaro come è stato determinato il numero complessivo delle PO.

La riunione è stata rinviata a giovedì 13 maggio, vedremo se in quella data riusciremo ad avere o meno le risposte alle nostre proposte.

Vi terremo informati.

Il Coordinamento Nazionale