

I Finanziari

Agenzia Entrate n. 20/21

FINALMENTE I BANDI PER 3000 NUOVE ASSUNZIONI

Dopo anni di continue riduzioni di personale, dopo decine e decine di richieste della **CISL FP** di aiuto per sostenere i lavoratori rimasti a presidiare gli Uffici, oggi finalmente l'Agenzia ci ha comunicato l'imminente avvio delle procedure per **l'assunzione di 3000 nuovi colleghi che andranno a rinforzare gli organici di tutte le Regioni italiane.**

E' un primo respiro di sollievo, una speranza per tutti Noi che abbiamo a cuore il nostro lavoro e che giornalmente soffriamo nel vedere le condizioni di disagio del personale e dei nostri Uffici. Mentre vi scriviamo, il Direttore dell'Agenzia sta procedendo alla firma di un nuovo bando di concorso per **l'assunzione di 2320 Funzionari Tributarî**, da destinare a tutte le Regioni in proporzione dell'organico necessario e del bacino d'utenza. Il bando verrà pubblicato in G.U. entro la metà del mese di Agosto e le domande potranno essere presentate entro la fine del mese di Settembre. Contemporaneamente è prevista la pubblicazione di un altro bando per il reclutamento di **100 funzionari informatici**. Più precisamente i posti verranno suddivisi come segue: 25 analisti di dati fiscali, 25 analisti di infrastrutture e sicurezza informatica e 50 analisti *data scientist*.

Entro il mese di Ottobre è prevista, inoltre, la pubblicazione del bando per l'assunzione di **500 geometri e 100 ingegneri da assegnare agli Uffici Provinciali del Territorio.**

Tutti i nuovi posti a concorso, ad esclusione dei 500 posti da geometra che sono in Seconda Area, verranno inquadrati nella Terza Area, posizione economica f1.

Il concorso da 2320 Funzionari prevede due prove preliminari, superate le quali ci sarà un periodo di tirocinio e relativo esame finale.

Tutte queste nuove assunzioni derivano dal calcolo del *turn over* relativamente agli anni 2018 e 2019 e dal calcolo di previsione dei fabbisogni assunzionali per gli anni 2020-2021.

Di seguito i posti messi a concorso con il primo bando:

BOLZANO	20
TRENTO	30
ABRUZZO	40
BASILICATA	20
CALABRIA	40
CAMPANIA	60
EMILIA ROMAGNA	320

FRIULI VG	40
LAZIO	105
LIGURIA	50
LOMBARDIA	425
MARCHE	40
MOLISE	20
PIEMONTE	160
PUGLIA	80
SARDEGNA	40
SICILIA	130
TOSCANA	130
UMBRIA	30
VALLE D'AOSTA	10
VENETO	160
UFFICI CENTRALI*	220

*si riferisce anche ai posti destinati al SAM ed al COP.

A questi si aggiungono i seguenti posti per "esperti"

ESPERTI DI FISCALITA' INTERNAZIONALE	50
ESPERTI ATTIVITA' LEGALE	70
ESPERTI IN PROTEZIONE DATI PERSONALI	10
ESPERTI PER IL CONTROLLI DI GESTIONE	20

Oltre a queste nuove assunzioni, entro il mese di Settembre verrà pubblicato il bando per il passaggio di **700 colleghi dalla Seconda alla Terza Area.**

Dopo aver appreso con piacere che l'Agenzia si è mossa sul versante delle nuove assunzioni di personale, abbiamo però richiamato l'attenzione sulla **procedura di mobilità** che interessa i colleghi attualmente in servizio. Le due cose per la **CISL FP** non possono essere disgiunte, ma devono essere trattate contemporaneamente, come peraltro già richiesto nel corso dell'ultimo incontro sindacale. Infatti è nostra ferma intenzione dare la possibilità ai **tanti colleghi che da anni aspettano un avvicinamento ai propri affetti, prima che si proceda a nuove assunzioni.**

Nel corso della riunione si è anche parlato della riorganizzazione di alcuni uffici Centrali, **e sul tema l'Amministrazione ci ha fornito la prevista informazione.... Postuma**, cioè a cose oramai decise. **E' questo un sistema di relazioni sindacali che non può essere tollerato.** Mettere di fronte al fatto compiuto chi rappresenta a pieno titolo i lavoratori, senza peraltro avere il buon senso di ascoltare e quindi fare proprie, le argomentazioni propositive delle

Organizzazioni Sindacali, **evidenzia ancora una volta la scarsa attenzione dell'Amministrazione al ruolo del Sindacato. Noi pretendiamo di essere un referente autorevole in tutte le circostanze e non soltanto quando fa comodo all'Amministrazione.**

Nel merito ci è stato comunicato che l'Ufficio illeciti internazionali passerà dalla direzione centrale piccole e medie imprese allo Staff del capo divisione. Di conseguenza le sezioni territoriali passeranno da 8 a 6 ed il personale interessato non sarà più distaccato presso varie strutture regionali, ma ivi dislocato.

Nello specifico, le sezioni territoriali del centro est ed ovest saranno soppresse per crearne una del centro nord con sede a Firenze.

Stessa fine per la sezione sud adriatica, il cui ruolo sarà gestito da una sezione sud con sede a Napoli.

La **CISL FP** ha ribadito con forza che ci troviamo di fronte una ennesima riorganizzazione che toglie tutele ai lavoratori coinvolti, senza alcuna garanzia sul futuro delle loro professionalità.

Il timore delle Parti sindacali è che, essendo i colleghi solamente "dislocati" presso quelle strutture regionali, all'atto di un'eventuale e futura nuova riorganizzazione, gli stessi possano essere allocati presso Uffici diversi della Direzione regionale in cui sono inseriti.

Relativamente, invece, alla Direzione centrale risorse umane, l'Amministrazione ha comunicato che non ci saranno modifiche di posizioni dirigenziali, ma si configura come un completamento della riorganizzazione iniziata l'anno scorso.

Sinteticamente, queste le modifiche della DCRU.

L'Ufficio Comunicazione interna passa sotto il Settore Divisione.

Agli Uffici di Staff si aggiungono l'Ufficio disciplina e l'Ufficio dirigenti e PO.

L'Ufficio Stipendi diventa Ufficio trattamento economico ed al suo interno viene inserito l'Ufficio pensioni.

L'Ufficio rapporto di lavoro acquisirà le competenze di normativa del lavoro che perde l'Ufficio relazioni sindacali.

L'Ufficio mappatura cambia competenza, diventando mappatura sviluppo e valutazione, accorpando la competenza dell'Ufficio sistema di valutazione.

Insomma, a fronte di una recentissima riorganizzazione, l'Agenzia cambia ancora *maquillage*, confermando ancora una volta l'assenza di una vera e propria programmazione.

Per non parlare delle nuove ed eventuali Posizioni Organizzative che dovrebbero essere create, a fronte di tali modifiche e per le quali il capo del Personale ha in animo di bandire interPELLI esclusivamente se la competenza dell'Ufficio venisse incrementata e cambiasse, quindi, di livello.

E' anche per tutti questi motivi che abbiamo chiesto di attivare l'**Organismo Paritetico per l'Innovazione**.

Su questo tema e su tutti gli altri ancora aperti, saremo convocato nella giornata di Giovedì 5 Agosto.

Vi terremo prontamente informati.

Il Coordinamento Nazionale