

I Finanziari

Agenzia Accise, Dogane e Monopoli

Convenzione 2021/2013 e varie

Ieri pomeriggio si è tenuto l'incontro sulla Convenzione 2021/2023 al quale hanno partecipato per il MEF il Dott. Puglisi e per l'Agenzia il Dott. Flore.

L'incontro - che da anni si tiene dopo l'estate, quando oramai non ha alcuna utilità l'approfondimento delle attività e degli obiettivi da raggiungere - non è stato preceduto dal confronto sul Piano Aziendale, pur previsto dallo Statuto dell'Agenzia. Proprio per questa situazione, che pone una volta di più la necessità di rivedere l'intero impianto convenzionale, la Cisl ha deciso di porre ieri tutte le questioni relative alla politica del personale.

Riportiamo in sintesi il nostro intervento.

Riguardo al processo di riorganizzazione e unificazione delle strutture dell'Agenzia come descritte nella Convenzione, abbiamo chiesto che sia aperto un tavolo di confronto con le organizzazioni sindacali, con riferimento alle ricadute delle innovazioni sul personale.

Riguardo al finanziamento per il salario accessorio del personale abbiamo, tra l'altro chiesto se e in che termini le ulteriori risorse previste da due norme approvate nel corso del 2020 (per complessivi 14 milioni circa) siano già nella disponibilità dell'Agenzia, ottenendo in tal senso assicurazione da parte del Dott. Puglisi.

Più in particolare abbiamo rappresentato:

- la necessità urgente che l'Agenzia proceda alla copertura della gravissima carenza di organico. E in questo quadro abbiamo chiesto che le 2.600 assunzioni indicate tra il 2021 ed il 2022, garantiscano **il rispetto della prevista riserva per il personale interno da assicurare con lo scorrimento, oltre i 180 posti attuali, delle graduatorie vigenti**. Di più abbiamo chiesto che l'Agenzia valuti i contenuti del DL 80/2021 per quanto riguarda le innovative **previsioni che assegnano al personale in servizio una riserva nelle progressioni verticali fino al 50%**;
- la necessità di non limitare gli ulteriori processi di acquisizione di personale contenuti nella Convenzione (comandi/mobilità) a personale con qualifica di polizia giudiziaria, essendo ben più ampie le esigenze di acquisire diverse professionalità da parte dell'Agenzia.

Nel suo intervento il Dott. Flore ha assunto l'impegno ad una celere convocazione delle organizzazioni sindacali per chiudere, insieme al **Contratto Integrativo di Agenzia**, l'individuazione dei **posti per la mobilità volontaria e la stabilizzazione dei distaccati**

già oggetto di recente intesa, le opzioni per lo **scorrimento della graduatoria del concorso per il passaggio alla terza Area.**

Riportiamo di seguito il comunicato nel quale sono indicate, in dettaglio, ulteriori i temi che abbiamo deciso di rappresentare unitariamente.

Il Coordinamento Nazionale