DOGANE E MONOPOLI

FIRMATO ACCORDO SUL FONDO 2020

– MAPPATURA RSU – PROGRESSIONI ECONOMICHE

Si è tenuta nella giornata di oggi la riunione tra le OO.SS. nazionali e l'Agenzia durante la quale sono stati sottoscritti i seguenti accordi:

- Quota incentivante e ripartizione risorse tra personale del Comparto e dei dirigenti
- Fondo dirigenti 2020
- Fondo risorse decentrate 2020
- Ripartizione budget di sede 2020

L'Accordo - che grazie alla grande mobilitazione del personale, nel febbraio 2020 - ha visto integrare il Fondo di oltre 10 milioni di Euro portandolo da 96 milioni ad oltre 106 milioni, **permetterà di distribuire circa 3000 € lordi cadauno medi di Performance Organizzativa,** oltre ovviamente al pagamento di tutte le Indennità di legge (disagiata, confine, ecc..) e degli Incarichi di responsabilità.

Nello specifico abbiamo ottenuto un riconoscimento in più **sull'Indennità di Rischio**, come già convenuto con l'accordo sullo Smart Working, sottoscritto, in pieno periodo di pandemia COVID, nel 2020.
Infatti sarà riconosciuta una maggiorazione del 10% sulla Performance organizzativa per le giornate di presenza dei dipendenti che hanno a rotazione dovuto assicurare i servizi essenziali.
Inoltre è stata maggiorata l'aliquota dell'indennità di "rischio sanitario" portandola a € 2,30 e riconosciuta una aliquota di rischio, pari a € 3.10 giornalieri, al personale che si è reso disponibile ad effettuare, per competenze pregresse, lavorazioni di prevenzione COVID (tamponi in Ufficio).

L'Amministrazione ci ha poi presentato l'accordo sulla mappatura delle sedi RSU per le elezioni RSU. Abbiamo rappresentato al riguardo criticità su alcune sedi, in relazione alla consistenza di personale. In ogni caso le sedi RSU rimarranno le stesse delle scorse elezioni.

Abbiamo infine affrontato l'argomento delle progressioni economiche.

Al di là delle speculazioni di alcune OO.SS. che intendevano qualche mese fa premiare solo una parte del personale**, abbiamo unitariamente ribadito la necessità di addivenire subito ad un accordo che consenta il passaggio di fascia per il 50 % del personale stipulando contestualmente un "accordo di programma" che garantisca una progressione economica a tutti i dipendenti nel giro massimo di 3 annualità**.

LE PROGRESSIONI ECONOMICHE SOLO PER POCHI NON CI INTERESSANO!

L'Agenzia, che ha già presentato una prima ipotesi di Accordo grazie anche alle nostre sollecitazioni fatte nei mesi scorsi, ha preso l'impegno di effettuare ulteriori approfondimenti per presentare una proposta già nella prossima settimana.

Roma 05 gennaio 2022

FPCGIL	CISLFP	UILPA
Iervolino	De Caro	Procopio