

SINTESI DEI LAVORI SULLE NUOVE POER

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

VISTO, in particolare, l'art. 5, del medesimo CCNL che disciplina la procedura e le materie oggetto di "confronto" con i sindacati, precisando, tra l'altro, che *"il confronto si avvia mediante l'invio ai soggetti sindacali degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare, con le modalità previste per la informazione"* e che tra le materie oggetto di tale livello di partecipazione rientra l'individuazione dei *"criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa"* e dei *"criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità"*;

VISTA la nota prot. 9966/RU dell'11 gennaio 2021, con la quale è stata trasmessa alle Organizzazioni sindacali nazionali del comparto la determinazione direttoriale con la quale si prevede di aggiornare le determinazioni direttoriali prot. 136786 del 17 dicembre 2018, prot. 24054/RU del 20 giugno 2019, prot. 3435/RU dell'8 maggio 2019, sopprimendo alcune posizioni organizzative di elevata responsabilità (POER) e, contestualmente, istituendone altre;

VISTE la nota prot. 6646/RU del 7 gennaio 2021, con la quale è stato integrato l'ordine del giorno della riunione convocata per il giorno 11 gennaio 2021 e, in risposta a un'istanza sindacale, la nota prot. 9146/RU del 10 gennaio 2021, con la quale, nel rammentare i livelli di partecipazione applicabili all'argomento, è stato chiarito che nella riunione dell'11 gennaio 2021 si sarebbe aperto il confronto per consentire alle OO.SS. *"una valutazione completa delle misure da assumere prima della loro adozione"*;

CONSIDERATE le sessioni di confronto tenutesi nelle riunioni dell'11 e del 21 gennaio 2021;

Con la presente sintesi dei lavori, si ritengono adempiute tutte le disposizioni che il CCNL individua relativamente all'istituto del confronto.

Si premette che, in relazione a quanto previsto dal CCNL attualmente vigente, il confronto deve avere una durata minima pari a 30 giorni. In considerazione della centralità dell'argomento in oggetto, la delegazione trattante di parte datoriale ha dedicato circa 4 mesi ad approfondire con le OO.SS. le questioni via via sollevate.

Nella riunione del 21 gennaio 2021, si è dato atto che i lavori potevano ritenersi conclusi.

DIREZIONE PERSONALE

Con la nota prot. 9966/RU dell'11 gennaio 2021, è stata trasmessa alle Organizzazioni sindacali nazionali del comparto la determinazione direttoriale con la quale si prevede di aggiornare le determinazioni direttoriali prot. 136786 del 17 dicembre 2018, prot. 24054/RU del 20 giugno 2019, prot. 3435/RU dell'8 maggio 2019.

È stata prevista la soppressione di alcune POER vacanti per istituirne di nuove ed è stata semplificata la procedura di selezione.

In particolare, si prevede di sopprimere le seguenti POER:

1. Coordinamento affari dogane/accise (Primo Livello) presso Ufficio del Direttore - Segreteria Tecnica;
2. Responsabile (Primo Livello) presso Direzione Internal Audit – Ufficio Protezione Dati Personali;
3. Politiche del personale (Secondo Livello) presso Direzione Personale – Ufficio Politiche del personale, deontologia e diversity;
4. Prodotti Energetici (Primo Livello) presso Direzione Accise – Ufficio Accise sui prodotti energetici ed alcolici;
5. Investigazioni accise/giochi (Primo Livello) presso Direzione Antifrode e Controlli – Ufficio Investigazione;
6. Personale (Secondo Livello) presso D.T. V Campania – Calabria – Ufficio di Supporto.

In sostituzione, sono istituite le seguenti nuove POER:

1. Direzione Tabacchi (Primo Livello);
2. Direzione Regionale Calabria (Antifrode) (Primo Livello);
3. Direzione Regionale Calabria (Dogane) (Primo Livello);
4. Direzione Regionale Calabria (Giochi) (Secondo Livello);
5. Direzione Regionale Calabria (Accise – Tabacchi) (Secondo Livello);
6. Direzione Regionale Calabria (Accise – Energie e alcol) (Primo Livello).

Sul piano dei criteri per il conferimento delle POER, i requisiti di partecipazione restano quelli previsti dall'art. 1, comma 93, lettera b), della Legge 27 dicembre 2017, n. 205, come specificati nella Determinazione direttoriale prot. n. 27048/RI del 21 dicembre 2018, mentre le procedure verteranno su un colloquio, preceduto dalla valutazione dei titoli, finalizzato ad accertare le conoscenze professionali e le capacità tecniche e gestionali degli interessati, e terranno conto delle valutazioni dagli stessi conseguite negli anni precedenti.

Per la gestione delle medesime procedure selettive, verrà istituita una Commissione di valutazione permanente, composta da 5 membri e presieduta dal Direttore del Personale.

L'Organizzazione CISL FP ha chiesto l'avvio di un confronto sulla riorganizzazione della Direzione Campania e Calabria, per chiarire la collocazione e il numero delle posizioni

DIREZIONE PERSONALE

dirigenziali e del personale, prima di affrontare la discussione sulle POER. Ha chiesto, inoltre, la regionalizzazione della procedura selettiva, come in passato.

L'Organizzazione FP CGIL ha chiesto preliminarmente informazioni sull'organizzazione della nuova Direzione per la Calabria e, in particolare, ha chiesto di conoscere il numero dei dirigenti, la sede e le funzioni trasferite.

L'Organizzazione UIL PA ha chiesto di conoscere il modello organizzativo che si intende adottare per la nuova Direzione regionale per la Calabria, anche in vista della futura applicazione ad altre realtà territoriali una volta "spacchettate".

L'organizzazione CONFSAL-UNSA ha chiesto di conoscere il modello organizzativo che ha portato alla istituzione della nuova Direzione regionale per la Calabria. Ha manifestato perplessità in ordine alla istituzione di una Commissione permanente di valutazione per la gestione della procedura selettiva.

L'Organizzazione FLP ha chiesto di avere un quadro generale sul modello organizzativo prima di valutare un aspetto di dettaglio quale la collocazione delle POER.

L'Organizzazione USB PI ha chiesto di conoscere il modello organizzativo, che è preliminare alla valutazione delle POER.

L'Organizzazione CONFINTESA FP ha chiesto la revisione delle posizioni organizzative e degli incarichi di responsabilità nell'ambito del sistema indennitario.

Preso atto dello svolgimento dei lavori, l'Amministrazione ritiene necessario, nel quadro dei processi di innovazione del lavoro pubblico, assicurare il completo e qualificato presidio delle articolate funzioni e competenze riconducibili all'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli in continuità con il processo di ristrutturazione organizzativa e di innovazione già in atto. A seguito della istituzione della nuova Direzione regionale per la Calabria, si rende necessario dotare la nuova struttura di figure professionali idonee a supportare il processo di riorganizzazione avviato.

In tale ambito ritiene che la suddetta individuazione di nuove POER costituisca un atto gestionale di natura organizzativa e pertanto riconducibile al datore di lavoro pubblico responsabile di assicurare efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa.

Pertanto, avendo trasmesso in via preventiva alle OO.SS. tutta la documentazione, secondo le modalità idonee a consentire una valutazione completa delle misure da assumere prima della loro definitiva adozione, con l'invio della presente sintesi dei lavori procederà alla pubblicazione della Determinazione Direttoriale.