



Al Capo Divisione Risorse
Dott. Antonio Dorrello

Alla Direttrice Centrale Risorse Umane
Dott.ssa Laura Caggegi

e. p.c. Al Capo Ufficio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Ornella Oliveri

OGGETTO: Posizioni organizzative ex legge 205/2017.

Gentili direttori,

a breve avranno la loro naturale scadenza gli incarichi relativi alle Posizioni Organizzative di Elevata Responsabilità, di cui all'art.1, co. 93, della Legge n. 205/2017.

Trattasi di un numero considerevole di funzionari che in questi tre anni hanno condotto la loro attività professionale in linea con l'assetto organizzativo di codesta Agenzia.

E' superfluo, quindi, sottolineare che stiamo parlando di figure strategiche, sia nelle realtà piccole, nelle quali sono assenti i dirigenti, che in quelle di maggiori dimensioni, relativamente alla vasta platea dell'Utenza.

Riguardo a tali professionalità, l'Agenzia ha avuto modo di sperimentare varie forme di selezione: basti pensare che in un anno sono state modificate per ben tre volte le procedure.

Diventa quindi prioritario che codesta Amministrazione finalizzi l'esperienza fin qui maturata per poter stabilire quale sarà il futuro prossimo di oltre 1000 funzionari.

Come CISL FP segnaliamo che su tali prospettive future non è stato aperto alcun confronto con le OO.SS., fin qui ci si è limitati a condividere unicamente i criteri generali di distribuzione delle retribuzioni di risultato, mentre manca chiarezza sui criteri di rinnovo, possibilità prevista dall'art. 18 *bis* del regolamento di Agenzia

Ed è evidente che questa metodologia non può portare ad una seria e completa partecipazione sindacale, esigenza questa prioritaria per posizioni, l'abbiamo detto finora, determinanti per codesta Agenzia.

In attesa di una cortese riscontro si porgono cordiali saluti

Roma, 23 marzo 2022

p. CISL FP

Walter De Caro - Teresa De Rosa