CISL FP
AGENZIE FISCALI

RSU 2022

I Finanziari 31 marzo 2022

Agenzia delle Entrate

FACCIAMO IL PUNTO SUI *FRAGILI INDIRETTI*

Nel corso della riunione nazionale di ieri, 30 marzo, sono stati affrontati una serie di argomenti legati alla fase organizzativa in essere da domani, primo aprile.
Già vi abbiamo scritto cosa è emerso in termini di accordi individuali di lavoro agile, in attesa della chiusura del confronto previsto dal nuovo CCNL, in corso di sottoscrizione definitiva.
Vogliamo però precisare meglio la situazione legata ai colleghi c.d. *fragili indiretti.*
Se è vero che loro non dovranno attendere l'esito della sorveglianza attiva per poter firmare l'accordo individuale di lavoro agile, non rientrando nella categoria dei *fragili diretti*, è pur vero che il Datore di lavoro dovrà essere particolarmente cauto nella programmazione dei loro rientri.
Inoltre, mentre per il restante personale non cambia nulla, perché continueranno a fare i rientri programmati, in attesa della stipula dell'accordo individuale di lavoro agile, per i *fragili indiretti* cambia molto perché rientreranno dopo circa due anni di Smart Working.
Ecco, anche, perché è stata sottoscritta la proroga tecnica dell'accordo del 23 novembre 2021, per permettere ai colleghi di presentare istanza per la sottoscrizione dell'accordo di lavoro agile, appena sarà resa disponibile dall'Amministrazione. E, considerato che l'accordo di lavoro agile avrà decorrenza per tutti dal 16/5/2022, nei fatti, concretamente, anche i *fragili indiretti* potranno rientrare con gradualità, utilizzando tutto il tempo necessario per le proprie valutazioni riguardo al proseguimento del lavoro agile.

Vi terremo, come sempre, aggiornati.

Il Coordinamento Nazionale

CISL FP

il 5-6-7 aprile
#iovotocislfp