

I Finanziari

Agenzia Accise, Dogane e Monopoli

SMART WORKING

Si è appena concluso l'incontro con l'Agenzia sullo *smart working*.

In premessa anticipiamo i contenuti nella nota che sarà trasmessa in serata alle DT.

L'Agenzia ha stabilito dal 1° aprile 2022 - visto il superamento della fase emergenziale - l'applicazione "ordinaria" dello *smart working*, in attesa della nuova regolamentazione che sarà concordata in applicazione del CCNL.

Pertanto, l'Agenzia aveva ritenuto di disporre che, non oltre il 30 giugno 2022, le prestazioni in *smart working* non possano eccedere le 3 giornate al mese elevabili a 5 per motivate esigenze personali

I lavoratori fragili, nonché i lavoratori conviventi con soggetti in condizione di handicap grave (legge 104) potranno continuare a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile fino al 30 giugno 2022.

Tutti i lavoratori che accederanno alla prestazione in lavoro agile dovranno proporre istanza di accordo individuale entro l'11 aprile 2022.

Rispetto alla nota predisposta dall'Agenzia abbiamo come CISL rappresentato la necessità di pervenire ad una intesa e, nello specifico, abbiamo posto 2 questioni fondamentali:

- il numero dei giorni in lavoro agile non può essere ridotto senza alcuna motivazione oggettiva. Di fatto in realtà non si prorogherebbe l'attuale regime ma si andrebbe a ridurlo drasticamente;
- La seconda questione che abbiamo posto è quella dei **buoni pasto** che, in attesa dell'accordo che dovrà essere sottoscritto a regime sulla base del CCNL, avrebbero potuto essere prorogati.

L'Agenzia alla fine del confronto si è detta disponibile - riguardo alle nostre richieste - a mantenere l'attuale numero di giorni (6/8) di prestazioni in **smart working** ed a lasciare alle trattative locali la definizione della flessibilità del regime degli orari di lavoro.

Non possiamo dirci soddisfatti, anche per quanto riguarda i lavoratori fragili, per un indirizzo poco coraggioso dell'Agenzia.

Tuttavia la Cisl continuerà a chiedere anche nei prossimi giorni ed in ogni caso subito dopo l'entrata in vigore del CCNL, l'apertura di un confronto per stabilire, sulla base delle regole e dei termini contrattuali, un nuovo modello di prestazioni in lavoro agile e da remoto.

Nel corso della riunione ci sono state fornite, su nostra richiesta, **informazioni circa la imminente assunzione dei vincitori delle procedure concorsuali.**

I vincitori saranno chiamati la prossima settimana per prendere servizio il 19 aprile. Le sedi saranno scelte sulla base dell'ordine di graduatoria. I vincitori, nella prima

settimana, saranno oggetto di formazione presso la DT della sede scelta. Successivamente saranno oggetto di un ulteriore periodo bimestrale di formazione (in missione) presso 45 sedi diverse dell'Agazia.

Tale periodo non riguarderà i neo assunti con qualifiche specialistiche.

Il prossimo 2 maggio dovrebbero inoltre prendere servizio gli ulteriori 200 vincitori circa con qualifiche amministrative.

La Cisl ha rappresentato come l'impianto delle assunzioni e della gestione del periodo di prova dei vincitori evidenzi contraddizioni e rischi di creare scompensi e disagi in tante realtà operative, rinviando di ulteriori 4 mesi la copertura delle gravi carenze di organico nelle sedi operative.

Infine nel riferirvi che abbiamo **chiesto all'Agazia di disporre che vengano convocate dal Direttore inter regionale le OO.SS. della Sardegna**, di seguito alla proclamazione dello stato di agitazione, vi informiamo che è stato **sottoscritto in via definitiva l'accordo sul "Welfare aziendale"**, di cui vi daremo ampi a illustrazione nei prossimi giorni.

Il Coordinamento Nazionale



il 5-6-7 aprile
#iovotocisfp