

I Finanziari

Roma, 18 maggio 2022

Agenzia Entrate

PROCEDURA DI RINNOVO POER

Si è chiuso il 16 maggio il confronto sulla procedura per il rinnovo delle Posizioni Organizzative di Elevata Responsabilità di cui all'art.1, co.93, della Legge n. 205/2017, senza una firma condivisa delle OO.SS. sul documento proposto dall'Agenzia. Durante i vari incontri, come **CISL FP** avevamo chiesto di modificare la bozza di accordo proposta, con particolare riferimento alla trasparenza dei criteri di rinnovo. Infatti siamo assolutamente convinti che la procedura di rinnovo deve contenere elementi oggettivi e non arbitrari, per garantire quella equità e chiarezza che avrebbe consentito l'imparzialità dei rinnovi POER. Preso atto di alcuni miglioramenti al testo della procedura da parte dell'Agenzia, dobbiamo però sottolineare in modo forte e chiaro le diverse criticità.

Dalla lettura del documento appare chiaro come la maggiore preoccupazione dell'Agenzia sia stata il presidio anticorruzione, di cui alla legge n. 190/2012, mentre è mancata una visione di medio-lungo periodo, un progetto di investimento e reale valorizzazione delle risorse umane.

Non è stato nemmeno chiarito se siano state messe a selezione nuove posizioni e con quali criteri.

Ci sono poi alcune perplessità anche da un punto di vista strettamente organizzativo:

E' stata proposta una strategia per limitare le rotazioni, sembrerebbe ai fini del buon andamento amministrativo, come quella di elevare le deleghe di firma alle POER, che avrebbe, tuttavia, come naturale conseguenza l'ampliamento delle responsabilità dei collaboratori, primi fra tutti i titolari di art. 18.

Anche la necessaria rotazione, sempre in base alle disposizioni ANAC, di una posizione ricoperta da oltre sei anni con una nuova posizione nella stessa Regione o Direzione Centrale, andrebbe, molto probabilmente, ad intaccare altra posizione ricoperta, invece, da meno di tre anni.

Ed ancora. Non si è assolutamente compresa la ratio posta alla base dei giudizi sulle varie competenze delle POER, su cui si fonda il rinnovo di tali posizioni, stante il fatto che il sistema di valutazione POLARIS non è stato minimamente condiviso con le OO.SS. nazionali.

Pertanto, il confronto previsto dall'art. 5, co.3, lett. d) del CCNL f.c. si è concluso negativamente, poiché la **CISL FP** non ha condiviso la procedura di rinnovo delle POER.

Vi alleghiamo Linee guida e Verbale di confronto.

La Scrivente OO.SS. ha inoltre rappresentato all'Amministrazione l'esigenza di demandare una circolare a tutte le proprie articolazioni in cui venga regolamentato in maniera univoca la disciplina dei contratti individuali di lavoro agile per le Poer, rammentando la loro natura di funzionari. Il Capo del Personale di Agenzia ha accolto positivamente la richiesta, riservandosi un approfondimento con i propri Uffici.

Nel prosieguo della riunione l'Agenzia ha comunicato che entro dieci giorni le commissioni nominate per i passaggi di Area faranno conoscere le date e le indicazioni sulle ripartizioni delle tipologie di prove, come a suo tempo avevamo richiesto. Parallelamente a questa procedura verrà attivata anche la procedura relativa alla primo passaggio di fascia economica.

E' stato inoltre pubblicato il 16 maggio il bando per la stabilizzazione delle posizioni di distacco. I distacchi devono avere una decorrenza iniziale antecedente al 2 aprile 2019.

Il prossimo 19 maggio saremo convocati per i criteri di ripartizione delle risorse relative al FRD 2020.

Come sempre vi terremo prontamente aggiornati.

IL Coordinamento nazionale CISL FP Agenzie Fiscali