



Al Capo Divisione Risorse
Dott. Antonio Dorrello

Alla Direttrice Centrale Risorse Umane
Dott.ssa Laura Caggegi

E.p.c. Al Capo Ufficio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Ornella Oliveri

OGGETTO: Malfunzionamento applicativi. Riflessi sul sistema di Valutazione.

Gentili Direttori,

giungono alla Scrivente numerosi solleciti afferenti al malfunzionamento degli applicativi di Agenzia.

A titolo semplificativo, ma non esaustivo, trattasi degli applicativi "Successioni Telematiche", "SIT – Sistema Integrato del Territorio", "Esiti Contabili", "Elenco Professionisti", "Dali", "Iter del Contenzioso", "Media", "Serpico", "NSD", "Aures".

Come comprenderete, tale situazione comporta delle conseguenze sulla consuntivazione degli obiettivi e sul sistema di Valutazione della Performance individuale.

In particolare, le criticità evidenziate dovrebbero essere riportate nel colloquio intermedio di cui al punto 3.3 dei criteri di Valutazione della Performance, secondo il quale i colloqui *"sono utili a fare un bilancio provvisorio su come sta procedendo il lavoro, vengono svolti orientativamente a maggio e ottobre e possono essere attivati anche quando, per intervenute esigenze organizzative o per cambiamenti di scenario, sia necessario rimodulare gli obiettivi"*

E 'evidente, invece, che tale adempimento sia stato bypassato, visti i ritardi con cui sono stati assegnati gli obiettivi, situazione che la CISL FP aveva già segnalato nel corso del confronto sui criteri di valutazione.

La Scrivente OO.SS. chiede, pertanto, di ricevere informazioni e dati puntuali, ai sensi dell'art. 4 del CCNL f.c., al fine di tutelare i colleghi nel corso del processo di misurazione e valutazione della performance.

In attesa di riscontro, si porgono cordiali saluti.

Roma, 26 maggio 2022

p.CISL FP
Walter De Caro-Teresa De Rosa