

GRUPPO DI LAVORO NAZIONALE SULLA PROCEDURA VALE LA PAROLA AI VALUTATI

Gentili colleghe e colleghi,

Si è tenuto martedì 11 gennaio 2023, il primo incontro da remoto del gruppo di lavoro sulla procedura VALE. Come ricorderete, il gruppo di lavoro è stato inserito, grazie anche al nostro contributo come **CISL FP**, nella procedura di valutazione del personale non titolare di incarico, proprio come strumento finalizzato a migliorare e calibrare le varie fasi del processo valutativo. Nel corso di questo primo anno di applicazione sperimentale, che ai fini della valutazione non si è ancora concluso in quanto manca ancora la parte valutativa della procedura, sono emerse comunque varie indicazioni che necessitano un'attenta analisi. **E' bene precisare che il fine ultimo del processo valutativo non si limita solo a "dare i voti al personale" ma tende a creare le condizioni per consentire un miglioramento delle competenze lavorative mediante percorsi formativi che consolidino e accrescano le proprie conoscenze professionali.**

Il percorso per arrivare ad avere una procedura di valutazione il più possibile aderente alle effettive capacità e competenze dei lavoratori è però ancora lungo. Innanzi tutto occorre creare una nuova cultura dell'organizzazione lavorativa. Infatti non basta codificare le regole e definire gli step da seguire per arrivare alla valutazione, ma è necessario formare una consapevolezza di ciò che si è e che si è chiamati a fare, da parte dei valutatori e facilitatori.

Quello che **vogliamo evitare ad ogni costo** è che la valutazione del personale si trasformi in **una sterile disamina dell'operato del lavoratore**, volta solo a decidere il salario accessorio o le progressioni economiche. Deve invece essere anche uno strumento che permetta realmente al lavoratore di poter consolidare i propri talenti e di migliorare, ove ci siano, le criticità.

Come dicevamo, in questo primo anno di applicazione del VALE, sono emerse varie problematiche nell'applicazione concreta della procedura. Partendo proprio *dall'assegnazione a volte non chiara degli obiettivi, siano essi di gruppo o individuali, oppure nel momento del colloquio iniziale o intermedio, o ancora qualora durante l'anno siano stati modificati gli obiettivi assegnati.*

E' quindi importante avere un quadro il più possibile completo ed omogeneo delle varie criticità che i lavoratori hanno riscontrato, per poter sistematizzare i vari feedback e proporre delle azioni migliorative volte proprio ad una "maturazione" della procedura.

Per questo motivo vi chiediamo di farci sapere **"come è andata"** nei vostri Uffici e per farlo abbiamo pensato di agevolare le vostre risposte, predisponendo un file word con alcune

domande sulle principali fasi del VALE. Resta inteso che potrete comunque inviarci tutte le osservazioni che riterrete utili.

Potrete inoltrare le vostre risposte mediante la casella di posta elettronica dedicata:

“LACISLVALE@gmail.com”,

dove potrete anche chiedere di contattare direttamente il nostro componente del Gruppo di Lavoro.

Per noi è essenziale il vostro aiuto e il vostro punto di vista.

Una volta ricevuti i vostri contributi, che tratteremo solo e soltanto ai fini di studio e con la garanzia assoluta di riservatezza, predisporremo un documento di sintesi sulle difficoltà riscontrate, da relazionare nella prossima riunione del gruppo di lavoro. In quella sede ci confronteremo con i feedback delle altre organizzazioni sindacali e con quelli prodotti dall'Amministrazione mediante i gruppi NU.S.VA.I (gruppi regionali di supporto ai valutatori e facilitatori).

Di tutto questo vi terremo prontamente informati nel prosieguo dei lavori.

Roma, 16 gennaio 2023

IL Coordinamento nazionale CISL FP Agenzie Fiscali