

I Finanziari

Agenzia delle Entrate

CONCORSI DA DIRIGENTE

PIÙ TRASPARENZA E OGGETTIVITÀ

Facciamo un breve punto della situazione sui concorsi per il reclutamento dei dirigenti all'Agencia delle Entrate. Oggi è stato effettuato l'abbinamento degli elaborati relativi alle prove scritte con le anagrafiche dei candidati del concorso pubblico per il **reclutamento di 10 dirigenti che saranno destinati alla gestione dei servizi catastali**. Sono stati ammessi agli orali 24 candidati ai quali facciamo un grande in bocca al lupo per il prosieguo della procedura.

La Commissione ha anche estratto la lettera O per definire il calendario degli esami orali che si dovrebbero svolgere tra febbraio e marzo. Presumibilmente l'assunzione dei vincitori dovrebbe essere effettuata entro aprile 2023.

Come CISL FP abbiamo rilevato dall'interpello pubblicato il 6 dicembre 2022 che i posti dell'Area Territorio sono 25 in tutta Italia ma gli attuali dirigenti di ruolo del catasto sono molto pochi ed i posti previsti dal bando sono solo 10. Quindi **auspichiamo che il concorso venga superato da tutti i funzionari ammessi agli orali e che si possa procedere con l'assunzione anche degli idonei per completare l'organico dei dirigenti tecnici dell'Area Territorio tenendo conto dei pensionamenti di ingegneri e architetti dei prossimi anni**.

Abbiamo apprezzato la scelta di trasparenza di rendere disponibili le sedi agli attuali dirigenti di ruolo prima di assegnarle ai vincitori. Non è stato fatto con il concorso 175 e ci sono state alcune ingiustizie. Chiediamo che da oggi in poi prima di nominare vincitori di concorso, si tenga conto anche delle problematiche di chi già sta facendo il dirigente.

Inoltre, per quanto riguarda il **concorso a 150 dirigenti** si sta procedendo alla correzione degli elaborati. Oggi è stato pubblicato dall'Agencia un comunicato che informa che sono stati corretti gli elaborati di n. 450 candidati su 1746 ed è stata nominata anche una Sottocommissione che coadiuverà la Commissione principale nella valutazione degli elaborati. Pertanto, **è prevedibile che il concorso entro l'anno sarà concluso** e così anche i funzionari assunti dopo il 2005 avranno la loro occasione di diventare dirigenti. Ma non vogliamo più aspettare 12 anni per un altro concorso. Chiediamo quindi con forza che l'Agencia mantenga l'impegno di fare concorsi per dirigenti con cadenza regolare anche per pochi posti e che **valorizzi adeguatamente**

nei bandi l'esperienza lavorativa come PO e POER. I colleghi non devono invecchiare senza poter valorizzare la propria professionalità.

Un'attenzione particolare deve essere rivolta ai colleghi che lavorano nelle attività cd. "no core" come le risorse, la formazione, gli affari legali, l'audit, le aree di staff, l'analisi dei dati, la sicurezza informatica ecc. In 22 anni di Agenzia non è stato mai fatto un concorso per queste professionalità ma sono stati conferiti solo incarichi poi decaduti e qualche art. 19 comma 6.

Anche i colleghi appartenenti a queste famiglie professionali devono avere la *chance* di diventare dirigenti con concorsi tarati sui loro ambiti lavorativi senza metterli in competizione (e perdere) con chi si occupa da sempre dei processi "core" tributari e catastali.

Sul **concorso per il reclutamento di 175 dirigenti** l'Agenzia nei giorni scorsi ha reso noto, attraverso un comunicato, a che punto è la situazione. In particolare l'Amministrazione ha deciso di conformarsi alle sentenze del TAR del Lazio che hanno accolto le richieste dei cd. riservatari e non proporrà appello. Per le sentenze sulla valutazione dei titoli invece è stato proposto appello al Consiglio di Stato.

Sono in via di definizione anche i ricorsi volti ad inficiare l'intera procedura.

Come CISL continueremo a seguire la complessa vicenda, come fatto finora, con spirito propositivo, cercando di trovare le migliori soluzioni.

Infine la **dirigenza di vertice**. Abbiamo apprezzato la scelta di trasparenza fatta dall'Agenzia dal 2022 che ha modificato il regolamento (art. 14) per chiarire a tutti quali sono i requisiti per fare i direttori regionali e centrali, sta pubblicando periodicamente interPELLI ad hoc e sappiamo anche che è attivo un nucleo di valutazione di dirigenti che convoca chi si è candidato per sostenere un colloquio conoscitivo.

L'Agenzia ci dice che questo nuovo metodo di selezionare i direttori regionali e centrali è più trasparente e permette di valorizzare il merito e la professionalità dei dirigenti di II fascia dando risposte concrete e verificabili alle loro legittime aspettative.

Noi resteremo vigili per far sì che l'Agenzia mantenga questi impegni di trasparenza, oggettività ed imparzialità verso tutti i colleghi e che vengano superate alcune vecchie logiche e scelte del passato non sempre trasparenti e comprensibili.

Il responsabile relazioni dirigenti Agenzie Fiscali

Michele Cutolo

Il Coordinatore Nazionale

Walter De Caro