

# adenotizie

## *Famiglie professionali - progressioni - FRD*

Nei giorni 5 e 6 luglio si è tenuto il tavolo nazionale avente all'ordine del giorno i seguenti argomenti:

- l'individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze professionali,
- la procedura di progressione tra le Aree di cui all'art. 18 CCNL FC 2019/2021,
- la procedura di sviluppo economico anno 2023 (*differenziali stipendiali*)
- la procedura di stabilizzazione delle posizioni di distacco,
- il FRD 2021

In riferimento al primo punto è stato firmato ***l'Accordo sulle famiglie professionali.***

L'assegnazione di ciascuna lavoratrice e ciascun lavoratore alle nuove famiglie professionali sarà effettuata sulla base della seguente tabella di corrispondenze, tenuto conto delle attività prevalenti assegnate al dipendente:

AREE DI PROVENIENZA	ATTUALE COLLOCAZIONE	NUOVA FAMIGLIA PROFESSIONALE	NUOVE AREE CCNL 2019/2021
AREA TERZA	Funziario	Funziario giuridico tributario	AREA FUNZIONARI
		Funziario gestionale	
	Funziario tecnico	Funziario tecnico	
	Funziario informatico	Funziario ICT	
AREA SECONDA	Operatore/Assistente tributario	Assistente giuridico tributario	AREA ASSISTENTI
	Assistente	Assistente tecnico	
	Operatore/Assistente amm.vo	Assistente gestionale	
	Operatore Informatico	Assistente ICT	
AREA PRIMA	Ausiliario	Operatore ausiliario	AREA OPERATORI

Come **CISL** abbiamo ottenuto, che sarà sempre possibile per il lavoratore chiedere di essere inquadrato in una famiglia professionale diversa da quella di prima applicazione.

Questo accordo, rappresenta un momento decisivo e cruciale per l'attuazione degli aspetti più innovativi dell'ultimo contratto.

Il nuovo assetto delle diverse professionalità del personale dell'Agenzia, infatti, è strutturato secondo un sistema di classificazione, improntato a criteri di flessibilità

funzionale connessi alle specifiche attività di settore, secondo le previsioni dell'art. 13 del vigente CCNL e costituisce un vero punto di snodo per la qualificazione del lavoro nella sua esperienza quotidiana, pertanto riteniamo che il confronto intercorso con l'Amministrazione rappresenti un elemento importante per alimentare quella leva motivazionale fondamentale per il personale.

Negli ultimi anni, così critici e destabilizzanti i dipendenti dell'Ade, hanno dimostrato di sapere gestire quotidianamente le nuove sfide legate ai bisogni sempre più complessi dei cittadini, rappresentando al meglio questa pubblica amministrazione così strategica per il paese e guadagnandosi sul campo percorsi di crescita e valorizzazione professionale.

Proprio in questa ottica è stato poi siglato anche un verbale programmatico che prevede la realizzazione di **due procedure di progressione tra le Aree**:

a) la prima nel 2023, per realizzare un passaggio di tutto il personale dall'Area degli operatori all'Area degli assistenti e per permettere il passaggio dall'Area degli assistenti all'Area dei funzionari per 1.140 unità;

b) una seconda procedura, nel 2024, per ulteriori 600 posti, verranno ripartiti tra l'Area degli operatori e l'Area degli assistenti e tra l'Area degli assistenti e l'Area dei funzionari. L'attivazione di una procedura tra l'Area dei funzionari e quella delle Elevate professionalità sarà subordinata all'esito dei necessari atti propedeutici alla attivazione della quarta area, nel rispetto delle vigenti disposizioni del CCNL FC 2019/2021.

Su quest'ultimo punto torneremo a breve con un apposito comunicato.

In merito alla **procedura di sviluppo economico 2023** l'Amministrazione ha presentato ed illustrato una bozza di Accordo che, considerato l'importanza e la complessità dell'argomento, ci siamo riservati di valutare attentamente al fine di proporre le modifiche necessarie ed opportune.

È stato, altresì, definita la **procedura di stabilizzazione delle posizioni di distacco**.

I distacchi per essere stabilizzati, su richiesta degli interessati, devono avere, senza soluzione di continuità, una decorrenza iniziale antecedente al **2 aprile 2020**.

Come CISL abbiamo ribadito quanto detto anche negli anni scorsi, si poteva superare il limite imposto dei tre anni di permanenza, quanto meno arrivare a luglio 2020.

In merito alla discussione attinente il **Fondo Risorse Decentrate 2021**, la questione centrale e più cruciale naturalmente ha riguardato i servizi di informazione ed assistenza all'utenza che sono il segnale più evidente dell'evoluzione trasformativa del modello organizzativo dell'Agenzia di questi ultimi anni segnati dalla pandemia.

Nel corso del confronto è stata anche sottoposta una proposta in bozza dell'Amministrazione a video, ed il confronto è proseguito sul come valorizzare le diverse modalità di erogazione dei servizi all'utenza (*in front-office ed in modalità semplificata agile*).

**Come CISL** riteniamo che la ponderazione e la quantificazione della remunerazione delle diverse modalità di erogazione dei servizi all'utenza in presenza e in modalità semplificata agile (*tramite PEC, mail ed assistenza telefonica dedicata*) richiede estrema chiarezza e trasparenza per un giusto riconoscimento del lavoro svolto dai colleghi, e soprattutto della loro capacità di adattamento alle nuove frontiere del digitale in tempi così ristretti e condizionati da un clima sociale pesante e denso di tensioni, quali sono state le annualità 2020 e 2021.

Il prosieguo delle trattative sul FRD 2021 riprenderà il 20 luglio p.v.

L'Amministrazione a margine dell'incontro di ieri ha comunicato le date delle prossime riunioni:

- 13 luglio sulle progressioni economiche
- 20 luglio FRD 2021 e lavoro agile
- 21 luglio sulle posizioni organizzative ex art. 15 CCNL

Vi terremo informati sul prosieguo delle trattative.

*IL COORDINAMENTO NAZIONALE*