

I Finanziari

Agenzia delle Entrate

POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 15 - PASSAGGI TRA LE AREE - TERZA PROCEDURA DI SVILUPPO ECONOMICO - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

Ieri si è tenuto il tavolo nazionale relativo a:

- **Prosecuzione trattativa sulle posizioni organizzative e professionale ex art. 15 CCNL**
- **Avvio confronto sui criteri per l'effettuazione delle procedure relative alle progressioni tra le Aree**
- **Sottoscrizione Accordo definitivo sulla procedura selettiva di sviluppo economico anno 2023**
- **Ipotesi di accordo sugli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 Decreto Legislativo n. 50/2016**

In merito alle **Posizioni organizzative ex art. 15**, prorogate attualmente, come è noto, al 31.03.2024, uno dei punti focali è stato quello relativo al loro finanziamento, sul quale **come CISL** abbiamo sollecitato un preciso e risolutivo chiarimento.

L'Amministrazione ha detto che le risorse finanziarie sono già disponibili in bilancio, ma attualmente non sono spendibili perché in attesa di un provvedimento che sblocchi le risorse a tutte le Amministrazioni in maniera univoca. È la stessa richiesta che proprio domani, 23 novembre, porteremo insieme ai lavoratori delle Agenzie fiscali al Viceministro del MEF, con una grande manifestazione a Piazza Mastai.

Come CISL concordiamo sulla proposta datoriale con la riduzione da *12 ad 8 unità minime FTE (Full Time Equivalent)* per la composizione dei *team*, con la possibilità da parte dei responsabili delle strutture, di aumentare il numero minimo della composizione del team sulla base delle esigenze funzionali.

Abbiamo ribadito che per **la CISL** è fondamentale che ci sia la massima trasparenza sia nella fase della selezione che nella fase del conferimento degli incarichi con scelte motivate. Le scelte devono essere fondate sulla base anche di comparazioni elaborate nei confronti di altri concorrenti, per definire un quadro il più completo possibile della procedura selettiva.

In quest'ottica, la stessa procedura secondo **la CISL** può diventare anche un'occasione per ogni funzionario di poter comprendere le proprie lacune/mancanze nell'ottica di un proprio miglioramento in termini professionali, capitalizzando le proprie competenze in vista di eventuali successive selezioni. Naturalmente l'Agenda deve garantire una formazione mirata anche a sanare eventuali carenze.

Riteniamo che debba essere definita in modo chiaro la fase in cui saranno valutate le conoscenze pratiche dell'attività, delle responsabilità e degli aspetti gestionali legati al tipo di incarico.

Come CISL abbiamo anche chiesto ed ottenuto che la selezione dei 200 esperti avvenga con una procedura nazionale per verificare l'effettiva professionalità. Potrebbero rientrare tra questi *specialist* anche gli RSPP la cui selezione dovrebbe avvenire su base provinciale

Per la figura di Conservatore per cui chiederemo una apposita trattativa si va al momento verso il consolidamento del disegno complessivo con la riqualificazione in POER.

Sull'argomento l'Agenda farà una sintesi e predisporrà un nuovo documento sulla base dei punti di convergenza con le OO.SS. e ci convocherà a breve per la discussione.

L'Amministrazione prima di passare alla discussione del secondo punto si è pronunciata in merito alla **Quarta Area** ha comunicato di non avere alcuna preclusione e che non ci sono difficoltà ad attivarla secondo le previsioni contenute *nell'art. 13 del vigente CCNL* anche se vanno valutati gli eventuali aspetti negativi. Su quest'ultimo punto torneremo con apposito comunicato.

In merito al secondo punto all'ordine del giorno relativo **alle procedure di progressione tra le Aree** ricordiamo che era stato siglato un verbale programmatico che prevede la realizzazione di due procedure.

È stata focalizzata la discussione sulla prima procedura di progressione tra le Aree ex art. 18 CCNL che prevede il passaggio di **1.140 colleghe e colleghi dalla seconda alla terza area**. L'Amministrazione ha presentato ed illustrato una bozza di Accordo che, considerata l'importanza e la complessità dell'argomento, ci siamo riservati di valutare attentamente al fine di proporre le modifiche necessarie ed opportune. Ricordiamo per la cronaca che nel verbale avevamo previsto anche una seconda procedura da avviarsi nel 2024 per ulteriori 600 passaggi.

Successivamente si è passati alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo integrativo stralcio **sulla procedura selettiva di sviluppo economico - Anno 2023** per complessivi **4.118 differenziali stipendiali** per le tre aree di inquadramento Operatori - Assistenti - Funzionari;

Infine, l'Amministrazione ha presentato una bozza relativa all'ipotesi di **Accordo sugli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 Decreto Legislativo n. 50/2016**.

Lo stesso ha già passato il vaglio del Comitato di Gestione.

L'Amministrazione ha elaborato il regolamento finalizzato a definire le risorse disponibili con un accantonamento prudenziale, in vista del confronto con le OO.SS. per definire i

criteri di distribuzione degli addetti, come RUP, DEC, collaboratori tecnici e giuridico amministrativi, circa 180/240 addetti, operanti nelle quattro fasi di attività: programmazione - verifica/validazione - procedure di gara - esecuzione dell'appalto.

Sostanzialmente l'Amministrazione si è attenuta alle linee guida dell'ANAC, analizzando anche quelli elaborati da altre amministrazioni come per esempio il MIT.

Il regolamento attiene a una materia complessa, pertanto le OO.SS. hanno richiesto altri elementi valutativi e ulteriore documentazione per poter operare ed offrire una proposta di accordo che vada a remunerare queste complesse professionalità con alto tasso di technicalità.

A margine poi della riunione su richiesta delle OO.SS. è stato chiesto quando partirà la procedura per l'erogazione del **FRD 2021**, sul punto l'Amministrazione ha comunicato che entro fine mese sarà inviata la nota operativa della DC per l'avvio della contrattazione decentrata ai tavoli locali.

Per qualunque dubbio e approfondimento, invitiamo a visitare il nostro sito internet www.cislpagenziefiscali.it e a scriverci su agenziaentrate@fp.cisl.it

Il Coordinamento Nazionale