

I Finanziari

Agenzia delle Entrate

DIRIGENTI DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE... IL CONFRONTO CONTINUA

Nella giornata di ieri, anche dopo una nostra formale richiesta è stata convocata una riunione per approfondire le diverse tematiche che riguardano i Dirigenti, in particolare per avere **informazioni sullo stato di avanzamento delle procedure di interpello per dirigenti e sullo stato e prospettive per il reclutamento dei dirigenti.**

Il Vice Direttore dell'Agazia presente al tavolo sindacale ha aperto la riunione con l'informativa sull'**interpello per dirigenti di ruolo a 37 posti** emanato per favorire la rotazione delle posizioni in virtù del presidio anticorruzione.

La procedura si sta svolgendo in conformità alle indicazioni sui *criteri per la rotazione ordinaria degli incarichi dirigenziali in funzione di prevenzione della corruzione* - come da circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - e offre la possibilità alle colleghe e ai colleghi dirigenti di proporsi con ampio anticipo per le sedi di loro interesse e per incarichi più complessi di quelli che rivestono per evitare che all'atto della scadenza del periodo massimo di permanenza nell'incarico rivestito (6 anni) debbano accontentarsi di posizioni lontane o indesiderate.

Siamo stati inoltre che ci sono state 120 candidature e che i colloqui sono ancora in corso. Sono stati nominati due gruppi di valutazione che con due sedute a settimana dovrebbero terminare i colloqui entro metà dicembre.

Il Vice Direttore dell'Agazia ha specificato che i colloqui sono tecnici e volti a testare le competenze e le conoscenze della disciplina tributaria connesse al ruolo che i candidati andranno a ricoprire.

Continuando sull'annosa questione concorsi ci è stato riferito che al **Concorso a 150 dirigenti** hanno partecipato alla selezione 567 candidati estranei al mondo Agazia, 180 con incarico di *Capo Team*, 483 POER, 2 incaricati art. 19 comma 6 ed alcuni idonei al concorso 175.

Hanno superato la prova scritta **46 candidati** tra cui 30 POER, 2 incaricati art. 19 comma 6 e 2 esterni all'Amministrazione.

La Direttrice Risorse Umane ci ha riferito che il ruolo dei dirigenti di seconda fascia al 31 dicembre 2023 sulla base del piano triennale e del reale fabbisogno è di **461 posizioni complessive e che restano scoperte attualmente 109 posizioni determinate sulla**

base delle posizioni coperte, dei prossimi pensionamenti e dei candidati che hanno superato la prova scritta del Concorso 150.

Il confronto con l'Amministrazione è proseguito sui diversi possibili scenari ed opzioni per valutare le modalità di copertura di queste 109 posizioni.

Dal **concorso a 175 dirigenti** risultano **112 idonei** e dal **concorso a 10 dirigenti** catastali risultano **6 idonei**.

L'Amministrazione ha fatto presente che intende pubblicare con periodicità regolare concorsi pubblici per dirigente per titoli ed esami con prove scritte anonime, al fine di dare la possibilità di diventare dirigente anche ai funzionari assunti dopo il 2014 ed allo stesso tempo dare una nuova *chance* ai candidati che non hanno superato la prova scritta del 150.

Tuttavia l'art.1 *ter* del decreto legge n. 75/2023 convertito in legge 112/2023 prevede che, per le Agenzie Fiscali ed il MEF, una percentuale non inferiore al 50 per cento dei posti da ricoprire debba essere destinata al corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla SNA.

Una volta illustrata la situazione il Vice Direttore ha chiesto a tutte le OO.SS. un fattivo contributo di idee per definire nel prossimo PIAO, che verrà emanato tra un mese, il quadro della situazione in merito alla copertura delle 109 posizioni vacanti.

Come CISL abbiamo chiesto lo scorrimento della graduatoria degli idonei per colmare le carenze di organico del ruolo dirigenti in Agenzia, ed in subordine lo sblocco della graduatoria a favore di altre Amministrazioni ed Enti.

Su questo aspetto diventerà fondamentale l'esito dei lavori della Commissione del concorso 175. L'Amministrazione si aspetta che i lavori della Commissione si chiudano entro fine anno e che stanno andando a rilento a causa delle istanze di revisione in autotutela che continuano ad arrivare numerose.

Sul punto si è aperta una discussione, da parte nostra abbiamo invitato l'Agenzia a riflettere attentamente sulla collocazione degli idonei, nel rispetto dei vincoli normativi, per evitare ulteriori strascichi giudiziari.

Continuando nelle argomentazioni abbiamo fatto presente che per il futuro, una volta risolte tutte le situazioni ancora sospese, siamo favorevoli alla possibilità di bandire concorsi con periodicità regolare, in modo da dare a tutti i colleghi l'opportunità di diventare dirigenti.

Abbiamo evidenziato ancora una volta la rigidità nella correzione della prova scritta superata da soli 46 concorrenti. In merito ai voti riportati nella prova scritta l'Amministrazione ha riferito che non ne è a conoscenza e che ci aggiornerà successivamente in quanto la Commissione esaminatrice è del tutto autonoma rispetto all'Agenzia.

Inoltre abbiamo colto l'occasione per evidenziare la necessità di rivedere l'Accordo sulle **indennità a sostegno della mobilità territoriale collegata allo svolgimento degli incarichi dirigenziali**.

Abbiamo poi evidenziato che è **necessario equiparare la tempistica di erogazione dei Fondi Dirigenti quantomeno a quella del FRD per le Aree professionali.**

La riunione per l'Area Dirigenti è stata aggiornata, e a breve verrà calendarizzato un nuovo incontro durante il quale saranno approfondite tutte le tematiche afferenti le 109 posizioni vacanti da ricoprire al fine di trovare una soluzione condivisa, equa e finalmente risolutiva.

Vi terremo prontamente informati sul prosieguo delle trattative.

Per qualunque dubbio e approfondimento, invitiamo a visitare il nostro sito internet www.cislpagenziefiscali.it e a scriverci su agenziaentrate@fp.cisl.it

Il responsabile relazioni dirigenti
Michele Cutolo

Il Coordinatore Nazionale
Walter De Caro