

admnotizie

FONDO 2022 E WELFARE AZIENDALE: C'E' L'ACCORDO

Si è conclusa adesso anche il secondo incontro odierno - il tavolo tecnico sul rinnovo degli istituti incentivanti a partire dal 2024 - nel corso del quale abbiamo convenuto di aprire a breve la trattativa su tutte le innovazioni contrattuali nell'ambito del rinnovo del CCNI integrativo di Agenzia.

In tarda mattinata si era concluso l'incontro sul **Fondo 2022** e sul **Welfare aziendale**. Nel corso dell'incontro abbiamo **sottoscritto l'accordo sulla ripartizione del Fondo tra dirigenti e livellati ed i criteri di utilizzo delle risorse sia per i dirigenti che per le aree funzionali**.

Per quanto riguarda in particolare il Fondo 2022 in favore del personale delle aree - che ammonta a circa 109 milioni di euro - abbiamo definito, in sostanziale continuità con l'anno precedente, gli importi ed i criteri degli incentivi e delle indennità.

Grazie alle nuove disposizioni contenute nel CCNL Funzioni Centrali che hanno prodotto un incremento complessivo del Fondo (incremento che si consoliderà per il 2023) la **produttività collettiva** per il 2022 ammonta a circa 3.800 euro medie pro capite, di cui circa 400 sono peraltro già state erogate. Risultano inoltre finanziate, come per il 2021, le progressioni economiche, gli incarichi e le posizioni organizzative, i turni, le commissioni giochi nonché le indennità previste per legge. Per quanto riguarda la **performance individuale** la somma resta invariata a 1 milione 400 mila euro, mentre le fasce passano per il 2022 da 3 a 4.

Abbiamo inoltre ottenuto che sia oggetto di un successivo **apposito accordo la individuazione delle funzioni che danno titolo alle incentivazioni** in sede di trattativa territoriale, nella voce **Budget di sede** che, lo ricordiamo, ammonta a 7 milioni e 300 mila euro.

Per quanto riguarda il Welfare aziendale l'Agenzia, confermando i contenuti generali dell'accordo sottoscritto due anni fa, si è impegnata a fornire a breve indicazioni, che saranno anticipate alle sigle sindacali, riguardo alla facoltà per i dipendenti di poter avere il **rimborso per check-up completi** in ambito sanitario.

Infine vi anticipiamo che l'Agenzia ci ha informato che il Bando per le progressioni entro le aree, con decorrenza 1 gennaio 2023, sarà pubblicato entro metà del prossimo febbraio.

Il Coordinatore Nazionale
Walter De Caro