

I Finanziari

Agenzia delle Entrate

È tempo di bilanci... l'anno che verrà

Gentili colleghe e colleghi,

anche per **la CISL** è arrivato il momento delle riflessioni e di trarre un bilancio di ciò che è stato fatto nel 2023 con lo sguardo verso il futuro e con buoni propositi per il 2024.

Sul tavolo nazionale sono ancora tante le questioni in sospeso e tanti gli argomenti da affrontare che, **come CISL** abbiamo più volte evidenziato all'Amministrazione sia con note sindacali, sia direttamente alle riunioni.

Ma tiriamo le somme di quanto è stato fatto in quest'anno che sta volgendo al termine...

È stata portata a casa la **terza procedura selettiva di sviluppo economico per il 2023**, e l'impegno della quarta procedura nel 2024.

È stata attuata la regolamentazione a regime del **lavoro a distanza** che ci ha visti impegnati per buona parte del 2023 e la definizione delle **famiglie professionali**.

In questo mese nelle Direzioni Regionali e Provinciali sono state avviate le trattative per la definizione dei criteri di distribuzione del **FRD 2021**.

Abbiamo assunto, con le altre sigle, un'iniziativa di mobilitazione - che ha visto la partecipazione alle assemblee di migliaia di lavoratrici e lavoratori - per arrivare al **superamento delle attuali disposizioni che tagliano il finanziamento degli incentivi al personale** rispetto agli obiettivi strategici assegnati annualmente dal Ministro dell'Economia e delle Finanze.

Sul punto siamo in attesa di conoscere dal MEF il veicolo normativo che dovrà innovare e superare le attuali disposizioni penalizzanti per il personale del Fisco.

Nei buoni propositi e nell'agenda degli impegni al tavolo nazionale c'è la definizione della **Procedura per gli incarichi di responsabilità e P.O. ex art. 15 CCNL**.

Come CISL vogliamo che ci sia la massima trasparenza sia nella fase della selezione che nella fase del conferimento degli incarichi con scelte motivate.

Le scelte devono essere fondate sulla base anche di comparazioni elaborate nei confronti di altri concorrenti, per definire un quadro il più completo possibile dell'intera procedura selettiva.

Per noi è importante definire in modo chiaro la fase in cui saranno valutate le conoscenze pratiche dell'attività, delle responsabilità e degli aspetti gestionali legati al tipo di incarico.

Altre questioni da definire riguardano:

- **La pubblicazione della graduatoria per l'attribuzione dei primi differenziali stipendiali a seguito della terza procedura di sviluppo economico - Anno 2023;**
- **L'avvio della procedura per il passaggio dall'Area Assistenti all'Area Funzionari di cui all'art. 18 CCNL;**
- **La quarta procedura selettiva di sviluppo economico che porta a conclusione il progetto di dare una progressione a tutte le lavoratrici e i lavoratori;**
- **La definizione dell'Accordo per la remunerazione delle attività tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016;**
- **Area delle elevate professionalità - come e quando si attiverà;**
- **Responsabilità civile dei funzionari in verifica;**
- **FRD 2022;**
- **L'avvio della seconda fase della procedura di mobilità nazionale.**

Siamo un sindacato di lavoratori al servizio dei lavoratori e tuteliamo gli interessi delle lavoratrici e dei lavoratori che rappresentiamo attraverso il confronto costruttivo e propositivo con l'Amministrazione.

Pertanto, il nostro impegno è stato e sarà sempre quello di tutelare i vostri diritti e valorizzare il vostro potenziale e la vostra professionalità.

Con **l'augurio più sincero di un buon 2024**, come sempre vi terremo informati.

BUON ANNO NUOVO!