

I Finanziari

Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

Buon Anno Nuovo!

Dopo la sottoscrizione, settimana scorsa, degli accordi sul Fondo 2022 ed il Welfare aziendale possiamo fare un bilancio complessivo del nostro 2023, in particolare rispetto agli impegni che la CISL aveva assunto nella assemblea Nazionale dei Quadri del dicembre 2022.

Possiamo intanto affermare che l'anno si è aperto con un nostro successo. Sulla necessità di definire **"Famiglie professionali"** secondo principi di flessibilità e fungibilità aveva ragione la CISL. E difatti l'accordo sottoscritto a giugno scorso ha attivato il **nuovo ordinamento del personale** garantendo - in attuazione del CCNL Funzioni Centrali - la piena semplificazione e flessibilità delle funzioni così da consentire a tutti i nostri colleghi la possibilità di partecipare alle **progressioni verticali tra le Aree**.

Nel corso del 2023, come sapete, abbiamo sottoscritto, in via definitiva, il Fondo anno 2021 e, qualche giorno fa, abbiamo firmato l'accordo sul Fondo anno 2022. Dopo il pagamento nei mesi scorsi degli incentivi del Fondo 2021 dunque, le risorse del Fondo 2022 potranno essere erogate al personale ad inizio dell'anno prossimo. Questo risultato, possibile per l'**incremento delle risorse del Fondo** (incremento che si consoliderà nel 2024) premia la nostra posizione sulle implicazioni economiche contenute nel CCNL Funzioni Centrali, implicazioni colte anche dalla Direzione del Personale - approfittiamo per salutare con stima il Direttore Dott. Flore che ha lasciato dopo tanti anni e per esprimere i migliori auguri di buon lavoro al nuovo Direttore Dott. D'Ecclesiis - che, grazie alla nota esperienza e professionalità del Dott. Trimaldi ha saputo portare a casa un ottimo risultato per il personale.

Ma nell'Assemblea Nazionale dei Quadri del dicembre scorso ci eravamo posti anche obiettivi di carattere strategico per la nostra sigla.

Progressioni economiche: con l'intesa programmatica del gennaio 2022, fortemente voluta dalla CISL, avevamo scommesso sulla fattibilità di due procedure con decorrenza 1 gennaio 2022 e di un ulteriore passaggio che consentisse la progressione per tutti i dipendenti con decorrenza 1 gennaio 2023. Come sapete i rilievi posti dalla Funzione pubblica sull'accordo conclusivo ci hanno costretto a prevedere una ulteriore procedura con decorrenza 1 gennaio 2024 che garantirà comunque il passaggio economico in un triennio a tutti i colleghi.

Peraltro confermiamo che la CISL intende dal 2025 proporre e portare a casa la effettuazione di passaggi economici con cadenza annuale, anche per la considerazione delle risorse "fisse e ricorrenti" che sono a disposizione nel Fondo.

Risorse economiche extra tetto: la nostra forte iniziativa avviata, ad inizio anno, con il Vice Ministro dell'Economia e delle Finanze ha portato, come sapete, al **rifinanziamento degli 8 milioni di euro** che vanno ad aggiungersi alle risorse del Fondo di cui abbiamo detto sopra.

Abbiamo peraltro assunto, con le altre sigle, una ulteriore iniziativa di mobilitazione - che ha visto la partecipazione alle assemblee di migliaia di colleghi - per arrivare al superamento delle attuali disposizioni che tagliano il finanziamento degli incentivi al personale rispetto agli obiettivi strategici assegnati annualmente dal Ministro dell'Economia e delle Finanze. Sul punto siamo in attesa di conoscere dal Mef il veicolo normativo che dovrà innovare e superare le attuali disposizioni penalizzanti per il personale del Fisco.

Tuttavia restano ancora sul tappeto impegni che la CISL ritiene prioritari.

Innanzitutto le **progressioni tra le aree** per le quali abbiamo richiesto anche nei giorni scorsi la convocazione di un incontro. Continuiamo a chiedere e proporremo nel corso dell'incontro che venga ridefinito in aumento il numero dei posti, oggi previsti in circa 550, con criteri che applichino pienamente il dispositivo "in deroga" del CCNL Funzioni Centrali.

Ma vogliamo un confronto vero anche sulla **riorganizzazione amministrativa**, oggi ferma a quella delle strutture centrali. Come sapete siamo convocati il prossimo 10 gennaio nell'Organismo paritetico. Lì porteremo le nostre proposte e le nostre idee per una riorganizzazione che garantisca non solo una adeguata presenza delle nostre strutture sul territorio, ma soprattutto perché venga garantito e confermato con il nuovo assetto amministrativo il patrimonio di professionalità e di capacità dei lavoratori e delle lavoratrici dell'Agenzia.

La CISL è sempre stata a fianco del personale perché siano rispettati ed attuati i diritti contrattuali, per la sicurezza dei luoghi di lavoro, per il rispetto della professionalità e della dignità dei colleghi!

I nostri più sinceri Auguri per un Sereno e speriamo Miglior Anno Nuovo!