

# I Finanziari

## Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

### PEO e Welfare aziendale

Si è tenuto ieri l'incontro convocato dalla Agenzia per la sottoscrizione definitiva dell'accordo sulle **progressioni economiche 2023**.

Come sapete il Dipartimento della Funzione Pubblica ha posto alcuni rilievi sulla ipotesi di accordo sottoscritto lo scorso settembre, in particolare riguardo il numero dei posti (avevamo stabilito 3.479 passaggi pari al 75% della platea) asserendo, come in passato, che devono essere *"individuati nel limite del 50% dei potenziali beneficiari di ogni singola area"*.

Siamo così stati costretti a **sottoscrivere in via definitiva** l'accordo, insieme alle altre OO.SS. (una sigla si è riservata la firma), con la riduzione dei posti da 3.479 a 2.266, peraltro **senza poter proporre ulteriori modifiche al testo**, visto che ciò - comportando una nuova valutazione degli organi di controllo - ci avrebbe esposto al **rischio di andare oltre il 31 dicembre con slittamento della procedura al 2024**.

Abbiamo tuttavia ribadito come **CISL**, nel corso dell'incontro, tutta la nostra contrarietà rispetto alla posizione tradizionale della Funzione Pubblica che a questo punto entra in conflitto con quanto stabilito dal CCNL Funzioni Centrali dove, all'art. 14, assegna alle amministrazioni e alle sigle sindacali la definizione del numero dei posti oggetto di progressioni economiche.

Per questo abbiamo chiesto alle altre sigle presenti di sottoscrivere una Nota a Verbale nella quale abbiamo ribadito che, pur sottoscrivendo l'accordo definitivo, su questo punto continueremo ad assumere iniziative in tutte le sedi per superare questa posizione della Funzione Pubblica.

**Come CISL inoltre abbiamo posto la necessità, riuscendo a far convergere sulla nostra proposta l'Agenzia e altre sigle**, di fornire precise garanzie ai circa 1.200 colleghi che a questo punto restano esclusi. **Abbiamo così sottoscritto un protocollo di "Intesa Programmatica" che stabilisce il completamento, con decorrenza 1 gennaio 2024, dell'iter delle progressioni per tutti i dipendenti dell'Agenzia, come peraltro già concordato nel gennaio del 2022**.

Aggiungiamo che l'Agenzia ci ha posto la opportunità di modificare l'accordo sul *"Welfare aziendale"* dove limita la fruibilità a un tantum del *check-up* completo alle strutture pubbliche tramite convenzioni. Rispetto alla difficoltà di definire le convenzioni e vista la necessità di impiegare i fondi prima della scadenza quinquennale, ci è stato

proposto di estendere gli esami completi anche alle strutture private. Sul punto la maggioranza delle OO.SS. presenti si è riservata di fornire proprie valutazioni nel corso del prossimo incontro, che **l'Agenzia ha previsto di convocare sull'utilizzo delle risorse del Fondo 2022 , il prossimo 14 dicembre.**

Anche ieri abbiamo chiesto nuovamente l'avvio del confronto sulle **progressioni verticali tra le aree;** vi anticipiamo che se non saremo convocati sull'argomento a breve, riproporremo con forza la richiesta anche nell'incontro preannunciato per metà dicembre.

Per qualunque dubbio e approfondimento, invitiamo a visitare il nostro sito internet [www.cislpagenziefiscali.it](http://www.cislpagenziefiscali.it) e a scriverci su a [agenziadogane@fp.cisl.it](mailto:agenziadogane@fp.cisl.it)

Il Coordinatore Nazionale  
Walter De Caro