

adenotizie

POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PASSAGGI TRA LE AREE

Gentili Colleghe e Gentili Colleghi,

il 14 febbraio u.s. si è tenuto il tavolo nazionale relativo a:

- **Prosecuzione trattativa sulle posizioni organizzative e professionali ex art. 15 CCNL**
- **Prosieguo confronto sui criteri per l'effettuazione delle procedure relative alle progressioni tra le Aree**

In merito alle Posizioni organizzative ex art. 15 in scadenza, come è noto, al 31.03.2024, l'Amministrazione ci ha rappresentato una proposta articolata che ha un costo complessivo di circa 24 milioni di € ed è sostenibile sia con risorse del bilancio dell'Agenzia che con risorse provenienti dal Fondo Risorse Decentrate (FRD).

Come CISL, considerando che con la proposta dell'Agenzia ci sarebbe anche da verificare appieno l'impatto economico sul nostro FRD (*stimabile in circa 6 ml di euro su un totale di circa 24ml di €*) abbiamo sollecitato un preciso e risolutivo chiarimento.

Concordiamo sulla proposta datoriale con la riduzione da 12 ad 8 unità minime FTE (*Full Time Equivalent*) per la composizione dei *team*, con la possibilità da parte dei responsabili delle strutture, di aumentare il numero minimo della composizione sulla base delle esigenze funzionali.

Il numero delle posizioni organizzative passerebbe dai 1.960 attuali a circa 3.000 (di cui 200 esperti che però in fase di prima applicazione non saranno attivati), e verrebbero allineate le indennità tra i capi *team* delle varie strutture con una gradazione *da 5.500 € a 9.000 €*.

Prevista anche una indennità annua per quanto concerne la retribuzione di risultato corrispondente al 5%, 10% e 20% della retribuzione annuale di posizione.

Come CISL abbiamo concordato sull'idea di aumentare l'indennità delle varie figure, peraltro valorizzando giustamente e molto più che in passato, anche quelle degli UT ed UPT che prima erano irragionevolmente penalizzate rispetto a quelle omologhe di altre articolazioni.

Abbiamo, poi, chiesto di fare una ricognizione sulle ulteriori indennità al momento previste, il tutto per avere un quadro completo sul compenso complessivo.

Per la figura di Conservatore e per i colleghi dell'area SEOMI, per cui chiederemo una apposita trattativa, si va al momento verso il consolidamento del disegno complessivo con la riqualificazione in POER.

Nella proposta l'Amministrazione ha riportato la descrizione delle posizioni organizzative ed ha individuato due fasi di selezione (*la prima basata nella valutazione dell'esperienza di servizio e dei titoli di studio, la seconda consistente in un colloquio*).

Abbiamo ribadito che per **la CISL** è fondamentale che ci sia la massima trasparenza sia nella fase della selezione che nella fase del conferimento degli incarichi con scelte motivate.

Abbiamo evidenziato la necessità che la procedura non si esaurisca solo in un percorso selettivo, ma possa rappresentare anche un momento di crescita per le colleghe e i colleghi non selezionati, attraverso un *feedback* formalizzato sulle criticità/lacune e i margini di miglioramento nell'ottica di un percorso professionale personalizzato anche attraverso percorsi formativi specifici.

Sul tema ci siamo riservati di fare una riflessione e presentare proposte.

L'Agenzia farà una sintesi e proporrà un nuovo documento sulla base dei punti di convergenza con le OO.SS. e sarà il punto di partenza per l'avvio della discussione nel prossimo incontro.

Considerando che questo argomento è ancora distante da una compiuta definizione, con molta probabilità si andrà verso una (purtroppo ennesima) proroga degli incarichi in scadenza al 31 marzo 2024.

In merito al secondo punto all'ordine del giorno relativo **alle Procedure di progressione tra le Aree** ricordiamo che era stato siglato un verbale programmatico che prevede la realizzazione di due procedure.

L'Amministrazione ci ha comunicato che sarà possibile svuotare l'Area Operatori verso l'Area Assistenti.

La prima procedura di progressione tra le Aree ex art. 18 CCNL prevede il passaggio di **1.088 colleghe e colleghi dall'Area Assistenti all'Area Funzionari**.

Trattasi di **n.1088 unità**, così ripartite secondo la distribuzione nelle nuove famiglie professionali:

- profilo *Giuridico-tributario* 551
- profilo *Tecnico* 265
- profilo *Gestionale* 248
- profilo *Ict* 24.

Nel 2024 sarà, altresì, prevista la seconda procedura di passaggio tra le Aree di ulteriori 600 posti circa.

L'Amministrazione ci ha riferito che non è stato possibile fare un'unica procedura, in quanto la prima relativa alle 1088 unità non richiede autorizzazioni specifiche a

differenza della seconda che necessita di autorizzazioni e certificazioni da parte di Funzione Pubblica.

Come CISL, nell'aprire il giro degli interventi, abbiamo evidenziato che nella bozza trasmessa dall'Amministrazione risulta uno scarso apprezzamento sia del punteggio relativo all'anzianità di servizio (*2.5 punti ad anno per un massimo di 25 punti*) che di quello relativo ai titoli di studio.

Pertanto, abbiamo evidenziato la necessità di valorizzare con maggiore equilibrio tutti i parametri di valutazione: titoli, percorsi formativi, competenze certificate, abilitazioni professionali, competenze acquisite nel contesto lavorativo e di dettagliare come rendere documentabili questi elementi valutativi.

Per questo abbiamo richiesto una mappatura della platea dei possibili partecipanti con specifico riferimento ai titoli di studio posseduti, la composizione del *target* è strettamente connessa alla adozione di criteri funzionali e coerenti a quanto previsto dall'art. 18 del vigente CCNL attraverso procedure valutative.

Su questo l'Amministrazione, si è presa del tempo, non avendo al momento dati significativi per costruire un'idonea griglia.

L'Amministrazione sulla base delle osservazioni e riflessioni del tavolo predisporrà una nuova proposta di Accordo che sarà oggetto di confronto nella prossima riunione.

A margine della riunione l'Amministrazione ha confermato che non vorrebbe riconoscere l'anzianità di servizio agli interni vincitori in altre regioni dei **Concorsi a 3970 Funzionari Tributarî e a 530 Funzionari SPI**

Come CISL abbiamo ribadito quanto già scritto con apposita nota sindacale, nell'interesse delle colleghe e dei colleghi già dipendenti dell'Agenzia, di riconoscere l'immediato trasferimento nella regione per la quale hanno concorso con la conservazione della posizione economica in essere così da consentire l'immissione in graduatoria di nuove candidate e candidati provenienti dall'esterno.

L'Amministrazione ci ha poi riferito che per il *Concorso a 3970 Funzionari tributarî* ci saranno ritardi nella pubblicazione delle graduatorie regionali definitive per via del parere richiesto alla Funzione Pubblica in merito all'applicazione della normativa taglia idonei che sta generando molte diffide e minacce di ricorsi formulate da alcuni candidati.

Ha ribadito che l'immissione in servizio dei Funzionari Tributarî avverrà tra fine marzo ed inizio aprile e che è intenzione dell'Agenzia procedere all'assunzione di tutti gli idonei compresi nel numero della taglia idonei.

Cordiali saluti e buon lavoro

Il Coordinatore Nazionale
Walter De Caro