

# adenotizie

---

## PIAO 2024-2026

*Gentili Colleghe e Gentili Colleghi,*

ieri 21 febbraio si è tenuto il tavolo nazionale avente all'ordine del giorno l'**Informativa su Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026**.

Il Vicedirettore ha precisato di non aver ritenuto opportuno e necessario un rinvio della riunione in quanto il PIAO viene approvato dal Comitato di Gestione entro un termine dilatorio, e pertanto non è necessario concludere entro il prossimo 23 febbraio. Il Comitato di Gestione si riunisce ogni fine mese ed è verosimile che l'approvazione del PIAO potrebbe avvenire entro la fine del mese di marzo p.v.

L'Amministrazione ha illustrato i contenuti relativi agli obiettivi programmatici e strategici della performance e alla strategia di gestione del personale e di sviluppo organizzativo.

Nel PIAO sono state individuate quattro aree strategiche che descrivono gli ambiti di attività e individuano le priorità politiche perseguite:

- Area strategica servizi - Compliance volontaria dei contribuenti,
- Area strategica prevenzione - Promozione dell'adempimento spontaneo,
- Area strategica contrasto - Controlli e risoluzione delle controversie fiscali,
- Area strategica risorse - Valorizzazione delle risorse a disposizione.

All'interno delle aree sono evidenziati gli obiettivi che si intende raggiungere e i relativi indicatori volti a misurare il grado di conseguimento degli obiettivi.

In merito alla programmazione del fabbisogno del personale 2024-2026 la Direttrice Centrale Risorse Umane ha riferito che nonostante le immissioni di personale effettuate nel 2023, permane l'esigenza di potenziare ulteriormente i settori strategici dell'Agenzia, quali "la prevenzione, controllo e repressione dell'evasione" e "i servizi fiscali e di gestione del patrimonio immobiliare" che, al contempo, di sviluppare i settori di

supporto alle attività istituzionali, acquisendo tramite concorsi pubblici personale altamente specializzato. Ciò anche al fine di compensare le consistenti cessazioni di personale registrate negli ultimi anni.

I concorsi da bandire riguarderanno *una procedura per 3.170 funzionari* per attività tributaria, oltre a procedura per specifiche professionalità.

Sarà centrale il tema della formazione e dello sviluppo delle competenze del personale dell'Agazia con la definizione di un piano formativo che accompagni l'implementazione del nuovo sistema di famiglie professionali e dei nuovi mestieri.

Per il reclutamento dei dirigenti di seconda fascia verranno assunti *39 idonei* non vincitori della graduatoria del Concorso a 175 posti e i *6 idonei* del Concorso a 10 posti Dirigenti Uffici catastali.

I concorsi da bandire riguarderanno una procedura per il reclutamento di n. *20 dirigenti* da destinare alle aree di supporto alle attività istituzionali (cd. "*no core*"), e di n. *5 dirigenti* da destinare alle aree di gestione dei tributi ed erogazione dei servizi fiscali ed all'area catastale-estimativa.

Ci siamo riservati di fare ulteriori osservazioni nei prossimi giorni.

*Cordiali saluti e buon lavoro*

Il Coordinatore Nazionale  
*Walter De Caro*