

# *fisconotizie*

---

## **CONVENZIONI 2024-2026**

Si è tenuto ieri il previsto incontro presso il Dipartimento delle Finanze del MEF per la presentazione e discussione delle Convenzioni 2024-2026. All'incontro erano presenti tra gli altri i Direttori del Dipartimento delle Finanze e delle Agenzie fiscali.

**Nel corso dell'incontro abbiamo confermato che la introduzione** - nel decreto di riforma fiscale - **di un chiaro riconoscimento al personale di risorse economiche** (38 milioni per le Entrate e 13 per le Dogane) **aggiuntive rispetto ai Fondi, rappresenta un grande segnale positivo nel quadro dei tanti momenti di confronto con il Vice Ministro On. Leo, il quale aveva assunto in tal senso, come noto, un preciso impegno con i sindacati.** Siamo per questo fiduciosi che, nei prossimi mesi, proseguiranno le interlocuzioni con il Vice Ministro per pervenire ad una revisione strutturale del sistema di incentivazione delle Agenzie fiscali e, più in generale, del sistema convenzionale.

**Nel corso dell'incontro abbiamo inoltre rappresentato al Direttore del Dipartimento tutta l'urgenza che vengano attivate procedure di reclutamento del personale** per superare, anche attraverso autorizzazioni speciali, la gravissima carenza di personale delle due agenzie. Ci siamo riferiti da un lato alle procedure per l'assunzione di personale dirigente, che devono vedere soluzioni in grado di superare troppe e annose fasi di "empasse", procedendo, tra l'altro, allo scorrimento delle graduatorie.

Altrettanta urgenza riveste per noi l'attivazione di un grande processo di assunzioni di personale delle qualifiche, anche perché giudichiamo insufficienti a coprire le carenze di organico le procedure in atto.

Su questo abbiamo anche chiesto al Dipartimento di interessare il Vice Ministro ed il Governo al fine di intervenire sulle più recenti norme sui concorsi pubblici e sulla rigida interpretazione che Funzione Pubblica ed Aran stanno dando, sia in materia di idonei che di differenziali salariali, che stanno rallentando l'immissione in servizio di nuovo personale.

**La implementazione degli obiettivi strategici 2024, oggettivamente sfidanti, impone infatti un aumento deciso di personale specializzato e la attuazione di processi di formazione generalizzata. Abbiamo anche sostenuto che, in particolare per l’Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, sia necessario definire in tempi certi la “apicalizzazione” della Terza Area.**

Siamo in una fase di cambiamento, dalla riforma del fisco alla riorganizzazione delle strutture fino ai rinnovi contrattuali; per quello che ci riguarda devono e dovranno restare al centro i lavoratori e la loro professionalità che deve essere valorizzata e formata.

**La Cisl come sempre si muoverà e si batterà affinché i lavoratori del fisco restino la risorsa più importante delle Agenzie Fiscali.**