

adenotizie

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE E PASSAGGI TRA LE AREE

Gentili Colleghe e Gentili Colleghi,

ieri 28 maggio si è tenuto il tavolo nazionale relativo a:

- **Prosecuzione trattativa sugli incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016;**
- **Proseguo confronto sui criteri per l'effettuazione delle procedure relative alle progressioni tra le Aree (art. 18 CCNL FC 2019/2021).**

In merito al primo punto l'Amministrazione ha presentato una bozza di ipotesi di Accordo revisionata sulla base delle osservazioni e richieste avanzate dalle OO.SS. nel precedente incontro del 17 maggio u.s.

L'Amministrazione, non avendo ancora contezza della quantità dei fondi, ci ha proposto con una modalità cautelativa un Accordo di acconto per le procedure di gara avviate sino alla data del 31 dicembre 2017 con le percentuali di ripartizione dell'incentivo nella misura minima (*previste nelle tabelle dell'Allegato A del Regolamento dell'8 agosto 2023*) che potranno essere riviste in sede di saldo e dopo il monitoraggio della fase di prima applicazione.

Come CISL abbiamo evidenziato che riteniamo importante avere contezza dei dati ma allo stesso tempo la proposta dell'Amministrazione ci sembra condivisibile in quanto meno del minimo non sarà possibile erogare neppure dopo che saranno disponibili i dati ed in sede di saldo si possono rivedere gli importi da erogare.

Abbiamo, altresì, chiesto di avviare fin da subito la discussione anche per gli anni successivi, in considerazione delle modifiche introdotte dalla norma a partire nel 2023 per non ritrovarci nuovamente a distanza di 6/7 anni a discutere di importi ancora da erogare alle colleghe e ai colleghi che aspettano di vedere riconosciuto il premio per l'attività svolta.

Dopo un'articolata discussione non si è raggiunto un punto di convergenza e si è rinviata la trattativa ad altra data.

In merito al secondo punto all'ordine del giorno relativo alla **prima Procedura di progressione tra le Aree** ricordiamo che prevede il passaggio di **1.088 colleghe e**

collegi dall'Area Assistenti all'Area Funzionari così ripartite secondo la distribuzione nelle nuove famiglie professionali:

- profilo Giuridico-tributario 510
- profilo Tecnico 326
- profilo Gestionale 229
- profilo Ict 23.

A questi vanno aggiunti gli ulteriori 600 posti che saranno messi a bando auspichiamo sempre entro il 2024.

La proposta dell'Amministrazione ha tenuto conto di quanto richiesto dalle OO.SS. seppure ancora rimangono alcuni punti da chiarire meglio.

Il punto su cui si sta cercando di trovare una convergenza per addivenire ad un Accordo più condiviso possibile è la valutazione delle competenze.

La proposta di parte sindacale pone come base di valutazione i coefficienti di valutazione dei diversi tipi di attività utilizzati per il pagamento del FRD.

Come CISL abbiamo manifestato forti perplessità sui coefficienti in quanto secondo noi non valutano la competenza ma piuttosto descrivono la tipologia di attività che si svolge senza entrare nel merito di come il singolo lavoratore ha svolto le lavorazioni.

Non trova accoglimento la proposta di valutare solo attraverso i criteri riportati dal CCNL ovvero l'esperienza professionale, i titoli di studio ed eventuali certificazioni delle competenze professionali. Con le giuste graduazioni i coefficienti possono però essere un valido sostituto se si vuole evitare prove scritte o colloqui.

Su come valutare attraverso i coefficienti suddetti la parte sindacale si è impegnata a presentare una nuova proposta di Accordo che sarà oggetto di confronto nella prossima riunione.

A margine dell'incontro l'Amministrazione ha riferito che entro il prossimo mese di giugno si completerà l'iter di mobilità intercompartimentale.

Cordiali Saluti

Il Coordinatore Nazionale
Walter De Caro

Per qualunque dubbio e approfondimento vi invitiamo a visitare il nostro sito internet www.cislpagenziefiscali.it e a scriverci su agenziaentrate@fp.cisl.it