

I Finanziari

Agenzia delle Entrate

PRIMI DIFFERENZIALI ALL'AGENZIA DELLE ENTRATE

Gentili Colleghe e Gentili Colleghi,

dal 13 maggio e fino al 27 maggio 2024, le lavoratrici e i lavoratori che partecipano alla selezione per la procedura di sviluppo economico del personale dell'Agenzia delle Entrate per l'anno 2023 possono visualizzare nell'applicativo informatico la scheda relativa alla propria posizione con riferimento all'esperienza, ai titoli di studio, culturali e professionali e all'eventuale bonus (*punteggio aggiuntivo del 3% della somma dei punteggi dell'esperienza e dei titoli riconosciuto al personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni*).

L'applicativo riporta la motivazione di esclusione dalla procedura per il conferimento di "differenziali stipendiali" per i dipendenti privi dei requisiti di accesso in base a quanto previsto dall'art. 14 del CCNL FC 2019/2021.

Partecipano alla procedura le lavoratrici e i lavoratori appartenenti al ruolo dell'Agenzia alla data del 1° gennaio 2023, anche se in posizione di comando presso altra Pubblica Amministrazione, **che nei tre anni precedenti al 1° gennaio 2023 non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica** e nei due anni precedenti al 1° gennaio 2023 non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 43, comma 3, lett. f), CCNL, al rimprovero scritto.

Con questi presupposti sono stati esclusi dalla procedura i neoassunti e i colleghi che avevano effettuato una progressione verticale (passaggio di area) nei tre anni precedenti.

Come CISL, seppur consapevoli che tale esclusione non è valevole solo per i dipendenti dell'Agenzia delle Entrate bensì ha una valenza di carattere generale per tutte le Amministrazioni alle quali si applica il CCNL FC, abbiamo in più occasioni di confronto al tavolo nazionale evidenziato la problematica.

Soprattutto se il passaggio tra le aree è avvenuto da posizioni apicali, considerando che alcuni di loro proprio perché apicali non hanno potuto partecipare per diverse

procedure di progressioni economiche, vedersi nuovamente impossibilitati ad ottenere un riconoscimento economico è senza dubbio un problema da affrontare e cercare di risolvere.

Sul punto si è espresso l'ARAN con apposito parere (CFC114b) sostenendo in particolare che *"il lavoratore neo-assunto o quello che effettua una progressione verticale dovrà attendere 3 anni (ovvero il termine inferiore o superiore definito in contrattazione integrativa) prima di poter partecipare ad una procedura di progressione economica."*

E' evidente dunque che la soluzione difficilmente la si potrà trovare in ambito Agenzia, seppure come CISL continueremo a fare tutto il possibile per cercare di risolvere il problema prima possibile.

Probabilmente sarà necessario agire in maniera più ampia, **il nostro impegno sarà quello di superare la problematica anche mediante una modifica della previsione contrattuale.**

L'impegno che però sicuramente prendiamo con i colleghi è quello di rendere stabile l'assegnazione dei differenziali in modo da poter dare a tutti la possibilità di un incremento economico in tempi relativamente brevi. Per questo andrà fatta una nuova procedura nel 2024 e così pure negli anni successivi.

Vi terremo aggiornati sulla questione e porgiamo,

Cordiali Saluti

*Il Coordinatore Nazionale
Walter De Caro*