

# admnotizie

## **Progressioni economiche orizzontali, mobilità e varie**

Nel corso della giornata odierna si è tenuto un incontro, sicuramente importante, con il Direttore del Personale nel corso del quale l'amministrazione ha dimostrato disponibilità e volontà di affrontare e definire con noi le più importanti ed urgenti problematiche del personale, dimostrando altresì positiva attenzione anche alle nostre recenti segnalazioni, sul cui esito è opportuno darvi una chiara informazione. Ma andiamo con ordine.

### **PASSAGGI ECONOMICI ORIZZONTALI**

Abbiamo sottoscritto l'accordo che definisce i criteri delle progressioni orizzontali con decorrenza 1 gennaio 2024, accordo che andrà in registrazione la prossima settimana. Si tratta di un nostro grande successo perché con questa progressione, che riguarderà 950 colleghi, si conclude - nonostante la incomprensibile limitazione percentuale imposta dalla Funzione Pubblica - una ulteriore fase di **passaggi per tutto il personale**. I criteri sono ovviamente del tutto sovrapponibili con quelli delle annualità precedenti. Tuttavia **come CISL abbiamo chiesto ed ottenuto di sottoscrivere una importante "Intesa programmatica" con la quale si è concordato di proseguire "con cadenza annuale" il percorso di crescita del personale "impegnandosi a destinare le risorse certe e stabili che si renderanno disponibili"**.

Sul punto vi è da aggiungere che il Direttore del Personale ci ha comunicato che la **prima settimana di ottobre** saranno **pubblicate le graduatorie delle progressioni economiche con decorrenza 1 gennaio 2023**, per le quali il pagamento delle spettanze economiche è previsto a gennaio prossimo.

### **MOBILITA'**

L'Amministrazione ci ha presentato, in avvio del confronto, una bozza contenente i criteri ed i punteggi per **nuove procedure di mobilità volontaria nazionale** rispetto alla quale il personale interessato potrà scegliere due diverse sedi di una regione diversa da quella di organica appartenenza. Abbiamo ritenuto elementi positivi della proposta la possibilità di partecipazione estesa a tutti i dipendenti che abbiano completato il periodo di prova e che l'Amministrazione abbia accolto una nostra specifica proposta di **stabilizzazione dei distacchi** in essere. Ci siamo riservati approfondimenti di merito sulla proposta di inserimento dei motivi di salute, correlati in particolare alle diverse previsioni della legge 104. Il confronto - rispetto al quale abbiamo **come CISL**

**evidenziato che i criteri della mobilità del personale dovranno essere estesi a livello delle DT per consentire l'avvio di accordi di mobilità anche territoriale** - proseguirà con ulteriori incontri nelle prossime settimane.

### **PROCEDURE DI SELEZIONE VERTICALE**

La prossima settimana sarà pubblicato, sul sito dell'Agenzia, il previsto Bando. Sul punto l'Agenzia prevede la pubblicazione della banca dati contenete i quiz (dovrebbero essere 1500 di cui circa 600 sulle materie tecniche/specialistiche) intorno ai primi giorni di novembre, ciò per consentire al personale la preparazione alla prova che dovrebbe tenersi ad inizio dicembre. I quiz proposti dovrebbero essere 80 ed il tempo 90 minuti, mentre la suddivisione dei posti per DT dovrebbe portare ad una copertura del 35% della platea dei possibili partecipanti. **Sul punto abbiamo chiesto di ridurre a 1000 la banca dati e a 60 i quiz proposti.** Nei prossimi giorni continueremo a rappresentare questa nostra posizione, auspicando che queste nostre proposte vengano accolte.

### **FORMAZIONE SYLLABUS**

Nel corso della discussione sono state rappresentate tutte le preoccupazioni che ci sono state rappresentate da voi, in particolare per interpretazioni e posizioni da dirigenti in sede locale. **Come Cisl abbiamo in particolare insistito sulla evidenza che, ad oggi, questa tipologia di formazione non può essere in alcun modo correlata al sistema di valutazione del personale. Siamo inoltre convinti che la formazione debba essere organizzata tenendo conto soprattutto della attività lavorative.**

**L'Amministrazione, recepite le nostre osservazioni, emanerà a breve una nota di chiarimento alle strutture territoriali.**

### **WELFARE AZIENDALE**

Come sapete avevamo posto nei giorni scorsi la problematica correlata alla difficoltà di presentazione del modello ISEE, diverso dall'anno in corso, da parte del personale richiedente, L'Amministrazione anche su questa nostra richiesta ci ha positivamente fornito riscontro, anticipandoci che saranno a breve fornite indicazioni per consentire la **presentazione in autocertificazione di tale modello**, prorogando opportunamente i termini di **scadenza al prossimo 31 ottobre.**

Il Coordinatore Nazionale  
*Walter De Caro*