

Roma, 31 ottobre 2024

admnotizie

Fondo risorse decentrate 2023 e coworking

Riportiamo gli esiti dell'incontro che si è tenuto ieri con la Direzione del Personale. Di seguito alla ripartizione delle risorse complessive assegnate per il salario accessorio anno 2023, abbiamo **sottoscritto gli accordi relativi all'utilizzo dei fondi del personale dirigente e delle qualifiche.**

- **Personale Dirigente.** Le somme disponibili (11.764.277 euro) sono utilizzate per retribuire l'indennità di "posizione" e di "risultato" nonché per indennizzare gli incarichi ad "interim" ed il sostegno alla mobilità.

Rispetto al "risultato" **abbiamo chiesto e concordato di ridurre dal 48 al 45% il limite del personale dirigente che ha diritto alla maggiorazione di tale retribuzione.** In effetti, risultando la quota di personale dirigente che annualmente consegue la valutazione più elevata intorno al 40%, la riduzione consente nei fatti di poter utilizzare più risorse per ridurre la forbice tra i diversi punteggi valutativi. **Abbiamo anche impegnato l'amministrazione a rivedere il sistema di incentivazione alla mobilità d'ufficio che sarà oggetto di un approfondimento nei prossimi mesi.**

- **Personale delle qualifiche.** Le somme utilizzabili sono pari - nel 2023 - a 126.303.663 euro con un netto incremento rispetto al 2022, ciò per effetto delle disposizioni contrattuali ma anche delle somme (13 milioni di euro circa) assegnate dalla norma ottenuta grazie alla nostra grande "mobilitazione" che abbiamo messo in campo nei mesi scorsi.

Ciò ha prodotto un incremento di più di 10 milioni di euro sulla **"produttività collettiva"** (45.541.884 euro) che **passa ad oltre 4.500 euro pro capite.**

Le altre risorse sono utilizzate - oltre che per riconoscere le *performance* individuali - per il sistema indennitario (5.500.000 euro) che remunera disagiata, confine, rischio, reperibilità e centralisti non vedenti, per turnazioni (6.326.215 euro), per PO e IdR (2.314.000 euro). Il "*Budget di sede*", per effetto di tale incremento, raggiunge la somma di 9.400.000 euro rispetto alla quale, **come CISL abbiamo preteso che, con un accordo successivo, vengano individuate le attività e le funzioni che dovranno essere oggetto delle trattative di posto di lavoro e che le risorse siano suddivise tra le DT anche con il criterio della consistenza del personale.**

Abbiamo come CISL anche richiesto ed ottenuto che l'amministrazione compia una verifica relativa ai "residui" di somme dei Fondi Risorse Decentrate non spese negli anni pregressi che, in tal modo, andranno redistribuite tra il personale.

- **Coworking.** Sul punto la discussione ha consentito l'approfondimento di ulteriori tematiche che saranno oggetto dell'incontro definitivo preannunciato per la prossima settimana.

Informiamo infine i colleghi che l'Agenzia ci ha COMUNICATO che le domande di partecipazione alla selezione per il passaggio alla terza Area sono 1771, di cui:

- Lombardia 262,
- Liguria 134,
- Piemonte 119,
- Veneto-Friuli V. Giulia 167,
- Lazio-Abruzzo 203,
- Toscana-Umbria 112,
- Emilia Romagna-Marche 140,
- Puglia-Molise-Basilicata 131,
- Sicilia 131,
- Campania 106,
- Calabria 32,
- Sardegna 42,
- Trento 13,
- Centro 189.

Il Coordinatore Nazionale
Walter De Caro

Per qualunque dubbio e approfondimento, invitiamo a visitare il nostro sito internet www.cislpagenziefiscali.it e a scriverci su agenziadogane@fp.cisl.it