



IPOTESI CCNL FUNZIONI CENTRALI 2022-2024

FACCIAMO CHIAREZZA MA CON SERIETÀ E COERENZA

La **narrazione** è un'arte nobile, ma diversa dalla **comunicazione sindacale**.

Il **sindacato** è chiamato a **negoziare con le controparti** per ottenere i migliori risultati possibili. La **propaganda dei non firmatari del CCNL 2022-2024** sta superando il limite del ridicolo: senza alternative concrete, si rifugiano in attacchi scomposti e **palesi bugie**.

La **Cisl FP** non si presta a questi giochetti. Non l'ha fatto in passato e non lo farà ora. La **Cisl** non ha né **"governi amici"** né **"opposizioni politiche amiche"**: siamo **liberi** e questo è il nostro valore fin dal **1950**.

Il **contratto 2022-2024** garantisce un **aumento medio di 165 euro**, più il **buono pasto** per chi lavora in modalità agile.

Senza questo accordo, i lavoratori avrebbero rischiato di **non avere alcun aumento** e di rimandare tutto a chissà quando.

Vogliamo che tutte le risorse finiscano nelle tasche dei lavoratori, per poi avviare subito il **rinnovo del CCNL 2025-2027**. Sono già stanziati **5,5 miliardi** per un aumento medio del **5,4%**, per un totale, sommando i rinnovi 2022-24 e 2025-27, di quasi **330 euro medi per 13 mensilità**.

Per la **prima volta**, chiudiamo un contratto in vigore e abbiamo già le risorse per negoziare il prossimo.

Questi sono i fatti. Il resto sono solo chiacchiere.
Pensano davvero di fare campagna per il rinnovo delle RSU 2025 così, sperando di prendere qualche voto in più?

VOGLIAMO FARE UNA SCOMMESSA?

I non firmatari andranno all'Aran alla chetichella dopo le Rsu per apporre la loro firma sul contratto.

Si, avete capito bene.

Con la complicità del silenzio del dibattito pubblico che verrà meno a distanza di mesi firmeranno lo stesso testo con una scusa qualsiasi, per non rimanere fuori dalla contrattazione integrativa.

È una **commedia alla quale abbiamo già assistito in passato** e che si replicherà anche questa volta, ma con nuovi attori protagonisti.

Allora vedremo chi si dovrà vergognare.

Chi svolge un ruolo di rappresentanza dovrebbe essere **serio, responsabile e coerente**.

Ne riparleremo, statene certi, **il tempo è galantuomo**.

PERCHÈ È UN BUON CONTRATTO

+ 6% aumento delle retribuzioni lorde!

+ Tempo per le progressioni verticali "in deroga"

(che altrimenti sarebbero scadute il 31/12/2024 e che invece sono ora prorogate al 30/06/2026).

+ Opportunità di conciliazione vita/lavoro anche grazie al lavoro agile

con l'**attribuzione del buono pasto** qualora il dipendente ne avesse avuto diritto in caso di prestazione svolta in presenza in quella giornata. La contrattazione integrativa definisce i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile o da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in tale modalità.

+ Trasparenza nell'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa e maggiore possibilità di stabilizzazione nel tempo e valorizzazione economica

... e, inoltre: accorciamento dei «tempi» per il rinnovo 2025-2027 per il quale la legge finanziaria ha già stanziato risorse che consentirebbero un ulteriore aumento del 5,4%, oltre 158 euro medi lordi.