



DIFENDI INSIEME A NOI IL TUO CONTRATTO! BASTA MENZOGNE!

C'è chi come noi lavora per fare il miglior contratto nelle condizioni possibili e chi continua a raccontare solo favole e bugie

NON CONSENTIAMOGLIELO!

- ➔ **chi non vuole** il contratto ti danneggia perché ritarda l'adeguamento stipendiale e retributivo e ritarda la partenza della tornata contrattuale 2025-2027;
- ➔ **chi non vuole** il contratto condanna i lavoratori delle amministrazioni dove le progressioni verticali in deroga non sono state fatte a non farle più (considerato che in assenza del rinnovo contrattuale i termini scadranno il 31/12/2024);
- ➔ **chi non vuole** il contratto ora propone una "consultazione" che chiamano referendum e che non ha alcuna efficacia legale sulla validità del CCNL 2022-2024.

UN REFERENDUM INUTILE E DISTRAENTE

Le OO.SS. non firmatarie vorrebbero bloccare il rinnovo contrattuale ma non possono farlo perché il D. Lgs 165/01 stabilisce che l'ARAN sottoscriva i contratti collettivi verificando previamente che le organizzazioni sindacali che aderiscono all'ipotesi di accordo rappresentino nel loro complesso almeno il 51 per cento come media tra dato associativo e dato elettorale nel comparto, una soglia abbondantemente superata dalle OO.SS. che hanno firmato l'ipotesi di CCNL 2022 -2024 e che rappresentano il 54%.

IL VERO REFERENDUM SONO LE ELEZIONI PER IL RINNOVO DELLE RSU!

Sarà il momento in cui lavoratrici e lavoratori potranno decidere, con autonomia e consapevolezza, a chi affidare la propria rappresentanza sindacale. Fino ad allora, invitiamo tutti a riflettere sull'importanza di un sindacato che costruisce risultati concreti piuttosto che alimentare polemiche sterili.

NO a consultazioni "fai da te"!

NO a consultazioni dai risultati già decisi a priori!

**CGIL, UIL E USB PREPARANO UN REFERENDUM
PER FARTI GUADAGNARE MENO!**

RIFIUTA LA DEMAGOGIA E DIFENDI INSIEME A NOI IL TUO CONTRATTO!

BUON ANNO DALLA CISL FP CON UN NUOVO CONTRATTO, AUMENTI E ARRETRATI IN BUSTA PAGA!

LE QUESTIONI EXTRA-CONTRATTUALI

Le critiche delle organizzazioni non firmatarie si concentrano spesso sulle questioni che il contratto non avrebbe affrontato, come: il blocco all'aumento del trattamento accessorio (art. 23, comma 2, D. Lgs 75/2017); la cancellazione della decurtazione del trattamento economico accessorio nei primi 10 giorni di malattia (prevista dall'art. 71 DL 112/2008); l'innalzamento del valore dei buoni pasto oltre il valore facciale dei 7 euro (aumento impedito per i dipendenti pubblici dall'art. 5 del DL n. 95/2012); l'estensione ai dipendenti pubblici delle agevolazioni fiscali sui premi di risultato (riservate al solo settore privato dall'art. 2 del DL 93/2008 e successive modificazioni); il differimento dei tempi di erogazione ai dipendenti pubblici del TFS/TFR (imposto dall'articolo 3 del decreto-legge 28 marzo 1997, n. 79). **Tutte materie che sono disciplinate per legge e non modificabili dai contratti collettivi di lavoro.**

Mentre la CISL FP lavora per superare questi ostacoli attraverso il dialogo sociale, unica strada percorribile in un contesto economico complesso, coloro che propongono la consultazione referendaria che non ha alcuna efficacia pratica sulla ipotesi contrattuale già firmata vogliono allontanare l'attenzione dalle vere priorità: l'applicazione dei benefici contrattuali, il dialogo costruttivo e la ricerca di soluzioni concrete per i problemi dei lavoratori.

Ecco cosa abbiamo fatto con il vostro sostegno!

La CISL FP ha firmato l'ipotesi di CCNL Funzioni Centrali 2022 -2024. Grazie a questa firma:

- ➔ Gli **aumenti della retribuzione media del 6%** diventeranno realtà. L'incremento mensile degli stipendi (per 13 mensilità) dal 1/01/2024, dopo la stipula del CCNL, sarà pari a 121,40 euro lordi per gli operatori, 127,70 per gli assistenti, 155,10 per i funzionari, 193,90 per le Elevate Professionalità;
- ➔ Abbiamo conquistato le risorse stanziata dalla legge finanziaria per il rinnovo 2025-2027 che consentirebbero di aprire velocemente, dopo la firma definitiva del contratto, la nuova tornata contrattuale per **attribuire un ulteriore 5,4% di aumento della retribuzione media lorda di comparto** (pari a 153 euro di incremento mensile) ;
- ➔ saranno **prorogate al 30/06/2026 le progressioni verticali in deroga**, consentendo maggiori opportunità per i passaggi di area nelle amministrazioni dove non sono state ancora effettuate o non sono state utilizzate tutte le risorse disponibili;
- ➔ saranno rese più trasparenti le **attribuzioni delle nuove posizioni organizzative** e stabilizzate nel tempo;
- ➔ saranno rafforzati gli strumenti di **conciliazione fra vita personale e familiare**, attraverso maggiori possibilità di accesso al lavoro agile, senza l'esclusione dal buono pasto e nuove politiche di age management.

Auspichiamo che si concluda a breve l'iter di certificazione dell'ipotesi contrattuale in modo da poter firmare quanto prima il CCNL delle funzioni centrali 2022-2024!

Il contratto migliora retribuzioni e tutele, il resto sono chiacchiere e benaltrismo!