



CCNL FUNZIONI CENTRALI 2022-2024: L'IMPEGNO DELLA CISL PER UN ANNO NUOVO PIÙ SERENO. BUONE FESTE DALLA SEGRETERIA NAZIONALE E DAI COORDINAMENTI NAZIONALI CISL FP

Ecco cosa abbiamo fatto con il vostro sostegno!

La CISL FP ha firmato l'ipotesi di CCNL Funzioni Centrali 2022-2024. Grazie a questa firma:

- 1. Gli aumenti della retribuzione media del 6%** diventeranno realtà. L'incremento mensile degli stipendi (per 13 mensilità) dal 1/01/2024, dopo la stipula del CCNL, sarà pari a 121,40 euro lordi per gli operatori, 127,70 per gli assistenti, 155,10 per i funzionari, 193,90 per le Elevate Professionalità;
- 2. Buono pasto in Lavoro Agile** con un recupero di 7 euro netti giornalieri;
- 3. Abbiamo conquistato le risorse** stanziare dalla legge finanziaria per il rinnovo 2025-2027 che consentirebbero di aprire velocemente, dopo la firma definitiva del contratto, la nuova tornata contrattuale per **attribuire un ulteriore 5,4% di aumento della retribuzione media lorda di comparto** (pari a 153 euro di incremento mensile);
- 4. Saranno prorogate al 30/06/2026 le progressioni verticali in deroga**, consentendo maggiori opportunità per i passaggi di area nelle amministrazioni dove non sono state ancora effettuate o non sono state utilizzate tutte le risorse disponibili;
- 5. saranno rese più trasparenti le attribuzioni delle nuove posizioni organizzative** e stabilizzate nel tempo;
- 6. saranno rafforzati** gli strumenti di **conciliazione fra vita personale e familiare**, attraverso maggiori possibilità di accesso al lavoro agile, senza l'esclusione dal buono pasto e nuove politiche di age management.
- 7. Due ore aggiuntive di permesso per visite mediche** ai lavoratori con età pari o superiore a 60 anni.
- 8. Maggiori tutele per le terapie salvavita**, anche con riferimento ai percorsi di cura.
- 9. Maggiori tutele per il periodo di prova.**
- 10. Maggiorazione oraria del 100% per i turni festivi infrasettimanali.**
- 11. Possibilità di fruire delle ferie anche durante il periodo di preavviso.**

12. Adesione volontaria da parte del lavoratore all'articolazione della **settimana lavorativa su 4 giorni**, se attuata dall'amministrazione.

13. Punteggio aggiuntivo per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche per più di 6 anni, dal 3% al 5%.

14. Rafforzamento delle relazioni sindacali in termini di informazione, confronto e contrattazione.

Auspichiamo che si concluda a breve l'iter di certificazione dell'ipotesi contrattuale in modo da poter firmare quanto prima il CCNL delle funzioni centrali 2022-2024 e far toccare con mano quanto ottenuto!

Un contratto che migliora retribuzioni e tutele, il resto sono chiacchiere e benaltrismo!

LE QUESTIONI EXTRA-CONTRATTUALI

Le critiche delle organizzazioni non firmatarie si concentrano spesso sulle questioni che il contratto non avrebbe affrontato, come: il blocco all'aumento del trattamento accessorio (art. 23, comma 2, D. Lgs 75/2017); la cancellazione della decurtazione del trattamento economico accessorio nei primi 10 giorni di malattia (prevista dall'art. 71 DL 112/2008); l'innalzamento del valore dei buoni pasto oltre il valore facciale dei 7 euro (aumento impedito per i dipendenti pubblici dall'art. 5 del DL n. 95/2012); l'estensione ai dipendenti pubblici delle agevolazioni fiscali sui premi di risultato (riservate al solo settore privato dall'art. 2 del DL 93/2008 e successive modificazioni); il differimento dei tempi di erogazione ai dipendenti pubblici del TFS/TFR (imposto dall'articolo 3 del decreto-legge 28 marzo 1997, n. 79). **Tutte materie che sono disciplinate per legge e non modificabili dai contratti collettivi di lavoro.**

La CISL FP lavora per superare questi ostacoli attraverso il dialogo sociale, unica strada percorribile in un contesto economico complesso, e la ricerca di soluzioni concrete per i problemi dei lavoratori.