

31 DICEMBRE 2024

I Finanziari

Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

Auguri di Buon Anno!

Il 2023 si era concluso, come ricorderete, con una serie di traguardi positivi per i lavoratori, ma anche con tanti impegni da realizzare entro il 2024. Intanto avevamo concordato l'avvio del nuovo ordinamento, con l'attuazione delle Famiglie professionali, accordo che aveva aperto la strada alle **progressioni tra le Aree**. E quell'impegno possiamo dire di averlo portato a casa e concluso con la presa di servizio dei vincitori della procedura, avvenuta proprio in questi giorni.

Anche l'impegno all'**incremento dei Fondi** - che avevamo ottenuto nel 2023 grazie alla nostra iniziativa con il Vice Ministro per la conferma di risorse economiche integrative stanziata in precedenza - ci ha consentito la firma, che sarà sottoscritta in via definitiva nei prossimi giorni, del Fondo 2023 con più risorse per il salario accessorio del personale.

Il Fondo, come sapete, viene peraltro **ulteriormente incrementato di 13 milioni di euro grazie alla importante iniziativa unitaria** che ci ha portato, tra l'altro, ad avviare con il Vice Ministro una costante interlocuzione sul modello complessivo di finanziamento del salario accessorio delle Agenzie, che proseguirà a gennaio.

C'è da aggiungere che abbiamo consolidato l'impegno dello scorso anno a concludere la **procedura di passaggi economici entro le Aree per tutti i colleghi ed a proseguire, con una intesa sottoscritta nei mesi scorsi, il processo di crescita del personale dal 2025**.

La disponibilità al dialogo della Direzione del Personale ci ha peraltro consentito la sottoscrizione due importanti intese attuative del CCNL Funzioni Centrali: la ridefinizione del **Welfare aziendale, lo smart working, il co-working, la mobilità volontaria** e la **stabilizzazione dei distacchi**.

Riteniamo tuttavia corretto riconoscere che gli impegni che abbiamo portato a casa nel 2024 sono stati possibili anche grazie a relazioni sindacali costanti e partecipate con la Direzione del Personale.

Più complicato e difficile si è rivelato il confronto sulla riorganizzazione territoriale.

Già nel corso delle riunioni dell'OPI, tenutesi ad inizio anno, avevamo portato sul tavolo una serie di proposte per rendere equilibrati sia la pesatura degli uffici dirigenziali che, dunque, il modello organizzativo che partirà dal 2026. E abbiamo riconfermato sino all'ultimo incontro, che si è tenuto lo scorso 19 dicembre, le nostre idee e le nostre indicazioni.

Ci preme dire che alcune delle nostre proposte, anche unitarie, sono state accolte, tuttavia restano a nostro avviso punti di squilibrio e disomogeneità che illustreremo in un prossimo documento.

Il 2024 ha visto anche la firma dell'ipotesi di **Contratto Collettivo Nazionale**, un importantissimo traguardo per tutto il personale delle funzioni centrale. Oltre agli incrementi economici apporta diversi miglioramenti anche dal punto di vista normativo. Firmare i contratti in vigenza permette di dare continuità ai rinnovi, solo così, vista la situazione economica generale, si potrà recuperare il salario perso con i blocchi contrattuali degli anni scorsi e l'inflazione degli ultimi anni.

Per il 2025 oltre alla firma definitiva del CCNL 2022-24 e alle progressioni economiche già programmate chiederemo ulteriori passaggi tra le aree, poi ci sarà da seguire con molta attenzione la riorganizzazione e con essa le posizioni organizzative e di responsabilità

La Cisl è sempre stata a fianco del personale perchè siano rispettati ed attuati i diritti contrattuali, per la sicurezza dei luoghi di lavoro, per il rispetto della professionalità e della dignità dei colleghi!

I nostri più sinceri Auguri per un Sereno Anno Nuovo!

BUON ANNO!



CISL FP AGENZIE FISCALI