



Coordinamenti Nazionali Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PROFESSIONALI

Iniziata la trattativa per fissare numero, graduazione, distribuzione e finanziamento delle nuove PO, ma ci sono diverse cose da chiarire e per questo abbiamo scritto all'Agencia.

Sollecitato anche la definizione di accordi per la mobilità nazionale, per nuove progressioni all'interno delle aree e per gli incentivi per le funzioni tecniche

Il 12 marzo scorso l'Agencia ci ha presentato una bozza di proposta per la distribuzione, graduazione e finanziamento delle posizioni organizzative e professionali (in acronimo POP), che con l'entrata a regime della riorganizzazione sostituiranno le attuali PO e IdR.

Ricordiamo infatti che, secondo il cronoprogramma dell'agenzia, **il 1° maggio prossimo partirà la sperimentazione e successivamente, dal 1° novembre, la riorganizzazione entrerà a regime.**

Come sindacati firmatari del CCNL (che partecipano alle trattative con l'Agencia sia a livello nazionale che nei singoli uffici), abbiamo **concordato di presentare una nostra proposta di merito** valutando che la bozza dell'Agencia evidenziava diverse criticità, tra cui:

- **l'aspetto economico legato al finanziamento complessivo delle POP** che, stando alla proposta dell'Agencia inciderebbe non poco sulle risorse del Fondo Risorse Decentrate, per cui pare evidente una attenta valutazione e, nel caso, necessario reperire ulteriori fondi;
- **l'introduzione di una nuova articolazione organizzativa** (non presente nell'ultima mappatura consegnataci il 19 dicembre scorso al termine del confronto sull'allocazione delle POER nei futuri nuovi uffici), denominata "Supporto tec. amm. giur. / Segreteria" che risulta situata al di fuori dello schema delle articolazioni previste facenti capo alle aree interne degli uffici locali e delle direzioni territoriali. Al contrario, per le strutture centrali tali articolazioni sono riportate all'interno delle suddette aree interne. Peraltro la implementazione delle PO centrali non convince rispetto alle 781 complessive proposte;
- inoltre durante la riunione del 12 marzo abbiamo rilevato che sono state fatte anche delle ulteriori modifiche rispetto alla mappatura conosciuta.

Alla luce di queste e di altre ulteriori considerazioni, abbiamo deciso proprio per poter presentare una proposta chiara e trasparente di chiedere una mappatura completa dei nuovi uffici e delle loro articolazioni organizzative (così come approvate dal nuovo regolamento di amministrazione) e un quadro di dettaglio relativo alla allocazione delle POP all'interno delle strutture centrali.

Anticipiamo che, preso atto del processo di riorganizzazione **che per le quattro le sigle che rappresentiamo rimane insufficiente a garantire il buon funzionamento di tutta la struttura** e che dal 1 maggio prossimo si dovrebbe avviare la sperimentazione negli della Direzione Territoriale Emilia Romagna e Marche, la nostra idea è quella di **definire la distribuzione, graduazione e finanziamento delle POP per tutte le strutture ADM, ma finanziando al momento solamente il numero di posizioni che saranno attribuite agli uffici della DT sperimentale.**



Coordinamenti Nazionali Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

Così da poter verificare durante la sperimentazione, **attraverso il tavolo di monitoraggio congiunto** che abbiamo chiesto già (e su cui l'agenzia ha dato il suo assenso), di poter modificare, qualora ravvisassimo delle criticità, il piano di allocazione delle POP generale in vista dell'entrata a regime della riorganizzazione prevista al momento, per il 1° novembre prossimo.

Inoltre abbiamo chiesto di avviare e chiudere **il confronto anche sui criteri di conferimento delle POP** parallelamente alla definizione dell'accordo per il loro finanziamento. Siamo convinti infatti che l'attuale sistema di attribuzione delle PO, basato su una forte discrezionalità in capo alla dirigenza, possa e debba - grazie alle disposizioni del nuovo CCNL - essere modificato con l'introduzione di criteri e parametri oggettivi che permettano una reale contendibilità delle posizioni tra i colleghi che aspirano di ottenerle, pur consci che in qualunque sistema si vada a definire, non potrà essere mai tolta del tutto il margine di discrezionalità della dirigenza.

Ma vi è l'esigenza che una volta espletata la procedura, i colleghi abbiano il diritto di avere contezza delle motivazioni specifiche per cui sono stati "promossi" o meno rispetto ad altri colleghi "concorrenti".

Mobilità nazionale e progressioni tra le aree

Nella nota inviata all'Agenzia abbiamo sollecitato anche la definizione quanto prima di un nuovo accordo di mobilità nazionale per il quale addirittura 6 mesi fa ci fu consegnata una bozza di criteri, dopodiché non è stato possibile fino ad oggi aprire il dovuto confronto.

Così come abbiamo chiesto di definire un nuovo accordo per avviare una nuova stagione di progressioni economiche all'interno delle aree, finanziando una prima tranche con decorrenza 1° gennaio 2025, nelle more dell'avvio di quella con decorrenza 2024.

E per ultimo, ma non in ordine di importanza, anche l'apertura della trattativa per la definizione degli incentivi per le funzioni tecniche, ferma da più di due anni.

Alleghiamo la nota trasmessa all'Agenzia.

Roma, 25 marzo 2025

CISL FP
Walter De Caro

CONFSAL/UNSA
Salvatore Veltri

FLP
Roberto Sperandini

CONFINTESA
Marco Bono



Coordinamenti Nazionali Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

Roma, 25 marzo 2025

Al Dott. Simone D'Ecclesiis
Direttore del Personale
Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

Oggetto: Proposte unitarie per il confronto sui criteri di allocazione e graduazione delle Posizioni organizzative e per la definizione dell'accordo sui criteri di selezione, finanziamento e revoca delle stesse, nonché per la individuazione ed il finanziamento delle indennità per incarichi di responsabilità di cui all'art. 33 comma 2 lettera d) del CCNL.

Richiesta di apertura della trattativa per l'avvio di procedure di progressione entro le aree di cui all'art. 16 del CCNL.

Richiesta di apertura del confronto sui criteri di attuazione della Mobilità volontaria nazionale.

Richiesta di apertura della trattativa per la erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche.

Egregio Direttore,

facendo seguito agli impegni assunti nel corso dell'incontro dello scorso 12 marzo, le scriventi Le comunicano che stanno elaborando una proposta unitaria che si riservano di inviarLe quanto prima per poter addivenire a una celere conclusione delle intese e degli accordi sulle materie di cui all'oggetto.

A tali fini le scriventi sono a rappresentare alcune indispensabili considerazioni e richieste preliminari per meglio valutare l'impatto che il nuovo assetto potrà avere.

In particolare si chiede:

che criteri che hanno portato alla allocazione e, dunque, graduazione delle PO, in particolare degli uffici centrali nonché quelli relativi agli incarichi di cui all'art. 54 del CCNL 2019/2021 vengano veicolati alle scriventi, al fine di completare la citata proposta unitaria;

che l'Amministrazione presenti, nel prossimo incontro, il quadro di massima della consistenza del Fondo (FRD) 2025, integrato (come stabilito dall'art. 32 del CCNL), dalle risorse economiche parte stabile e parte variabile, rinvenenti dal monte salari dell'anno 2021. Tale quadro complessivo è necessario ad avviso delle scriventi per poter determinare le risorse da assegnare "a stralcio" agli istituti incentivanti ed alle indennità di cui si discute;

che l'avvio di tale fase sperimentale sia preceduto da un accordo nazionale integrativo che comprenda, tra l'altro, il finanziamento di istituti contrattuali come i turni, la reperibilità, la mobilità territoriale, la formazione ma anche l'attivazione delle indennità per "attività comportanti l'assunzione di particolari responsabilità" di cui all'art. 33 del CCNL citato in oggetto.

Sempre sul piano preliminare le scriventi propongono che le intese e gli accordi in questione siano intanto attivati – a titolo sperimentale – per la sola DT Emilia Romagna Marche per consentirne la migliore estensione "a regime", con apposito accordo, a valle della fase sperimentale.



Coordinamenti Nazionali Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

Si richiede inoltre, l'attivazione di un "tavolo di monitoraggio" della fase sperimentale, da estendere pariteticamente anche a dirigenti e rappresentanti del personale dell'Emilia Romagna Marche, tavolo sul quale lo scorso 12 marzo si era già definita una sostanziale condivisione.

Le scriventi infine Le richiedono l'avvio contestuale alle materie di confronto e trattativa, del confronto previsto all'art. 5 del CCNL sui "criteri di conferimento, selezione e revoca" delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 17 dello stesso CCNL.

Premesso quanto sopra le scriventi Le anticipano di seguito le linee unitarie su cui si stanno muovendo per la definizione della citata proposta unitaria:

- "Collocazione" delle Posizioni Organizzative Professionali (POP) che, in un modello che accorpa molteplici funzioni e che unifica le *mission* doganali con quelle dei monopoli, deve risultare "integrativa" rispetto alle posizioni di elevata responsabilità (Poer), così come allo stesso obbiettivo deve rispondere la proposta di attivazione degli incarichi di responsabilità;
- non è accoglibile, in particolare per gli UADM, la introduzione di una ulteriore Area (Supporto tecnico e Segreteria), in quanto, tra le altre considerazioni negative, tali figure sono superate da tempo nello schema amministrativo a tale livello;
- "Graduazione" delle Posizioni Organizzative Professionali;
- "Graduazione" delle Indennità per incarichi di responsabilità.

Infine le scriventi Le richiedono di essere convocate per l'apertura delle trattative per attivare una procedura di progressioni entro le aree di cui all'art. 16 del CCNL FC, nonché per definire i criteri di attuazione della Mobilità volontaria nazionale e quelli per l'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche, trattative per le quali si rendono disponibili fin da subito.

CISL FP
Walter De Caro

CONFSAL/UNSA
Salvatore Veltri

FLP
Roberto Sperandini

CONFINTESA
Marco Bono