CISL FP

RSU '25
INSIEME DIAMO VOCE AL FUTURO

FUNZIONI CENTRALI: LE CHIACCHIERE STANNO A ZERO

SENZA LA FIRMA DEL CCNL 2022-2024 non avremmo avuto nessun aumento delle retribuzioni e nessuna risorsa stanziata per i rinnovi 2025/2027 e 2028/2030

SENZA LA FIRMA DEL CCNL NON SI SAREBBERO POTUTI OTTENERE:

- ☑ **I buoni pasto** per chi lavora in modalità agile;
- ☑ La possibilità per le amministrazioni di articolare l'**orario di lavoro** su 4 giorni (settimana corta) con la scelta per i dipendenti di aderirvi volontariamente;
- ☑ La proroga delle **progressioni verticali "in deroga"** e maggiori opportunità di valorizzazione del personale (progressioni economiche orizzontali e progressioni verticali);
- ☑ **Il miglioramento delle tutele per le lavoratrici e i lavoratori a cominciare dalle maggiori possibilità di conciliazione fra vita personale e lavorativa;**
- ☑ **Il rifinanziamento dei fondi risorse decentrate;**
- ☑ **La stabilizzazione delle posizioni organizzative dopo 8 anni di incarico anche non continuativo**

La continuità della contrattazione rappresenta la condizione fondamentale per tutelare il potere di acquisto delle retribuzioni. Anche a tale scopo sollecitiamo il Ministro per la Pubblica Amministrazione a predisporre l'Atto di indirizzo per il rinnovo contrattuale relativo al periodo 2025-2027, alla luce delle risorse già disponibili.

Tuttavia, sappiamo benissimo che la valorizzazione professionale ed economica dei dipendenti richiede anche interventi di sostegno e modifiche del quadro legislativo vigente.

CISL FP

RSU '25
INSIEME DIAMO VOCE AL FUTURO

VOGLIAMO CONTINUARE SULLA STRADA DEL DIALOGO SOCIALE CON IL GOVERNO PER:

- Avviare il prima possibile i negoziati per i rinnovi contrattuali 2025-2027;
- Superare il tetto "Madia" per il trattamento economico accessorio;
- Creare meccanismi più snelli e mirati per il passaggio fra le aree;
- Individuare nuovi strumenti di valorizzazione economica e giuridica delle competenze e per quelle figure che svolgono funzioni di responsabilità gestionale o professionale, di posizione organizzativa e/o di coordinamento o specialistiche;
- Creare una corsia preferenziale per l'accesso dei funzionari già in servizio verso l'Area delle Elevate professionalità rispetto al reclutamento dall'esterno, privilegiando esperienze e competenze maturate;
- Introdurre maggiore flessibilità nella gestione del lavoro (lavoro a distanza, mobilità interna, ecc.);
- Affermare il diritto/dovere alla formazione professionale continua;
- Estendere anche ai dipendenti pubblici le agevolazioni fiscali esistenti sui premi di risultato attualmente riservate solo ai dipendenti privati;
- Superare il limite di legge che vincola a 7 euro il valore facciale dei buoni pasto per i dipendenti pubblici;
- Rivedere l'ingiusta legge che decurta nei primi 10 giorni di ogni evento di malattia il trattamento economico accessorio ("tassa sulla malattia");
- Equiparare i tempi di erogazione del TFR/TFS fra lavoro pubblico e lavoro privato.

Non abbiamo Governi amici, né opposizioni amiche ma crediamo che solo attraverso il **dialogo sociale** e la **partecipazione** sia possibile garantire il protagonismo del sindacato per il **cambiamento del lavoro pubblico**. Siamo consapevoli che non sarà facile portare a casa subito tutto quello che chiediamo, ma siamo sicuri che con il **vostro sostegno** sarà più facile inserire questi temi nell'agenda politica.

C'è ancora molto da fare e lo vogliamo fare insieme

ALLE PROSSIME RSU SCEGLI CHI STA DALLA TUA PARTE

Diffida del sindacato antagonista

SCEGLI IL MERITO RISPETTO ALLA PROPAGANDA

VOTA I NOSTRI CANDITATI VOTA CISL FP

COMPETENZA ED IMPEGNO AL SERVIZIO DEI LAVORATORI