

14•15•16 APRILE 2025  
ELEZIONI RSU



CISL FP **PRIMO SINDACATO** FUNZIONI

# LE FAKE

# NORMATIVA

Con il precedente comunicato abbiamo sgombrato il campo dalle *fake news* sulla parte economica, vediamo ora quali sono quelle sulla parte normativa del contratto.

Nel pubblico impiego le principali fonti del diritto sono:

- 1) la legge
- 2) la contrattazione collettiva (CCNL).

La precisazione è necessaria perché alcuni **fanno finta di ignorare che alcune materie sono regolamentate da norma di legge e non sono materia contrattuale.**

- **Il buono pasto in lavoro agile sarà pagato togliendo soldi dal Fondo Risorse Decentrate (FRD) FALSO**

I soldi dei buoni pasto sono **SOLDI IN PIÙ!**

Vengono pagati attraverso un apposito capitolo di bilancio delle amministrazioni e nulla viene tolto dal FRD.

- **Per avere il buono pasto in lavoro agile va fatto un accordo con l'amministrazione oppure è a discrezione delle stesse FALSO**

Il buono pasto spetta a tutti i lavoratori che svolgono il lavoro in modalità agile a partire dal 28 gennaio 2025.

I tempi di erogazioni dipendono dal tempo che le amministrazioni impiegheranno per fare i conteggi.

- **I Passaggi tra le aree in deroga non si possono fare in tutte le amministrazioni FALSO**

Il nuovo CCNL consente di fare un nuovo bando di progressioni economiche verticali fino a giugno 2026 per chi non ha la laurea.

**Le faremo al MEF?** Dipenderà non solo da noi ma anche dall'amministrazione.

Ma sicuramente se non fosse stato sottoscritto il CCNL entro il 31 dicembre 2024 non ci sarebbe mai stata questa possibilità.

- **La settimana lavorativa su 4 giorni è penalizzante per i lavoratori perché non si diminuiscono le ore di lavoro settimanale** **MA CHE C'ENTRA?**

La settimana corta è un'opportunità! Nessuno sarà costretto a fare i quattro rientri in quanto l'adesione alla settimana corta è volontaria.

- **Il contratto non ha fatto nulla per agevolare le progressioni economiche orizzontali** **FALSO**

L'articolo 32 del contratto permette di avere più soldi sul FRD che permetteranno di avere più possibilità di progressioni!

- **A causa del nuovo contratto è stata limitata la possibilità di usufruire delle ferie** **FALSO**

Il nuovo contratto non fa altro che recepire quanto disposto dalla sentenza del 18 gennaio 2024 della Corte di Giustizia dell'Unione Europea nella causa C-218/22 che consente la monetizzazione delle ferie in caso di dimissioni.

Da qui discende il diritto/dovere del datore di lavoro di chiedere la programmazione delle ferie.

Ma come è sempre stato, **nulla impedisce di riprogrammare le ferie per esigenze sopravvenute, fermo restando le esigenze gestionali legate a criticità organizzative.**