

I Finanziari

Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

FRD - PIAO - PO

Vi informiamo dell'esito dell'incontro che si è tenuto oggi con la Direzione del Personale dell'Agenzia.

Abbiamo sottoscritto in via definitiva gli accordi sulla "utilizzazione delle risorse" del Fondo e sull'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, riferiti all'anno 2023.

La firma consentirà con il prossimo mese di **maggio la erogazione a tutto il personale della "produttività"** che, per effetto dell'incremento delle risorse dovuto ad un ricalcolo effettuato dall'Amministrazione, sarà pari, per il 2023, a circa **4.300 euro medi pro capite**.

Per il personale dirigente, come avvenuto per l'anno precedente, le indennità saranno erogate, sempre con il mese di **maggio, a titolo di "acconto", in attesa del saldo** che sarà pagato dopo la imminente definizione delle procedure di valutazione individuale.

Di seguito ci è stata illustrata la parte del PIAO (recentemente aggiornato rispetto alla prima stesura di gennaio scorso) che riguarda le politiche del personale. Senza entrare nei dettagli tecnici, ci limitiamo a riferire che, pur non condividendo la scelta di informare i rappresentanti del personale solo dopo l'approvazione del Piano, abbiamo particolarmente insistito perchè venga almeno inserita nel PIAO la previsione di una **ulteriore procedura di passaggi verticali in deroga** come stabiliti dal nuovo CCNL. Dobbiamo dire che l'Amministrazione, su questo punto, si è detta disponibile ad definire un opportuno correttivo al testo.

Ciò posto è necessario informare con chiarezza tutti i colleghi, in particolare quelli che lavorano nella DT Emilia Romagna Marche, che **l'Agenzia non ha fornito alcun riscontro alle proposte unitarie inviate un mese fa per quanto riguarda la collocazione, graduazione e attivazione delle PO**.

Cosa avevamo chiesto?

Di attivare subito un **"tavolo di monitoraggio"** per seguire la fase sperimentale che partirà dal 1 maggio appunto nella DT Emilia Romagna Marche.

Avevamo anche richiesto di sottoscrivere un **accordo stralcio sul Fondo 2025** per definire le indennità previste o innovate dal CCNL: **turno, reperibilità, mobilità d'ufficio, formazione, disagiata e confine**. Ma anche la **"indennità per particolari responsabilità"** prevista anch'essa dal nuovo CCNL. Avevamo precisato che tali indennità potessero essere previste in ogni Area delle sedi dell'Agenzia.

Nella stessa nota avevamo poi, come sapete, presentato un **piano di allocazione delle PO**, in particolare nelle sedi territoriali dove, in estrema sintesi, abbiamo proposto una PO per ogni Area degli UADM e delle DT.

Ebbene l'amministrazione si è limitata ad anticiparci che la Direzione Centrale Organizzazione è intervenuta nella trattativa in corso, preannunciando una sua nota che ci sarà consegnata a breve. Nel ribadire che, a nostro avviso, ogni intromissione nel confronto e nella contrattazione tra le parti fa quantomeno perdere tempo e mette dirigenti e personale della DT Emilia Romagna Marche nella condizione di non avere strumenti contrattuali ed economici a sostegno delle innovazioni dell'organizzazione del lavoro nei quattro mesi della sperimentazione, ci siamo riservati di fornire una pronta e chiara risposta alla nota, della quale comunque daremo ampia informazione a tutto il personale.

Abbiamo anche chiesto che la Direzione del Personale ci fornisca riscontro alla proposta unitaria di attivazione del **"tavolo di monitoraggio"** e di definizione di un **"accordo contrattuale a stralcio"**.

Nel considerare questa intromissione una battuta di arresto nelle fin qui positive relazioni sindacali con l'Agenzia e nel confermare che vi terremo costantemente informati dell'evolversi della situazione e delle decisioni che si dovessero rendere necessarie, auguriamo Buona Pasqua a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori ADM!

Il Coordinatore Nazionale CISL FP
Walter De Caro

14•15•16 APRILE 2025
ELEZIONI RSU

GRAZIE!

