

I Finanziari

Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

VOTA CISL FP

La firma del Contratto ha aperto grandi opportunità e sancito nuovi diritti per i lavoratori delle Funzioni Centrali. La Cisl FP ed il Coordinamento dell'Agencia delle Dogane e dei Monopoli hanno chiaro che queste opportunità offerte dal CCNL debbano ora diventare realtà concreta per tutti i nostri colleghi.

Vogliamo per questo affermare con chiarezza che ci candidiamo alle elezioni delle RSU in tutti gli uffici dell'Agencia proprio perché sentiamo la **responsabilità e l'impegno**, insieme ai candidati ed agli eletti Cisl, ad **allargare e rafforzare la "partecipazione" dei lavoratori** alla vita dell'Agencia ed a creare **"relazioni sindacali" che facciano crescere diritti contrattuali, opportunità professionali e riconoscimenti economici**. **Che cosa ci impegniamo, grazie anche agli spazi di partecipazione sanciti dal CCNL, a portare a casa subito?**

Proporremo, subito dopo le elezioni delle RSU, una piattaforma per il **Contratto Integrativo di Agenzia** che porteremo alla discussione tra i lavoratori in tutti gli uffici, perché la trattativa con l'Agencia parta da una base condivisa con il personale. Già tre anni fa era stato sottoscritto un CCNI che tuttavia non ha poi visto la luce per rilievi della Funzione Pubblica.

Ci impegniamo a riaprire la trattativa dalle principali conquiste sancite in quel Contratto:

- **Più diritti sulla articolazione degli orari di lavoro**, più partecipazione dei lavoratori alla revisione degli orari anche con la riduzione a quattro giorni lavorativi e la introduzione di maggiori flessibilità e tutele per le situazioni di fragilità;
- **Più garanzie per i lavoratori turnisti** che hanno diritto a tutele contrattuali che garantiscano il rispetto dei limiti dell'orario di lavoro e alle maggiorazioni economiche sancite dal CCNL;
- **Più opportunità per i lavoratori e le lavoratrici in smart working e co-working** ai quali il CCNL ha già previsto la estensione dei buoni pasto, sancendo la assoluta parità delle prestazioni rese da remoto;
- **Più welfare aziendale** non solo con forme di sostegno al reddito delle famiglie e di tutele sanitarie, ma anche con forme di prestito a favore di colleghi in difficoltà ad accedere al credito bancario.

Con il **Contratto integrativo** vogliamo inoltre arrivare alla **revisione delle indennità previste per legge**: la indennità di disagiata sede ed il rischio devono tornare ad essere oggetto di proposte concordate a livello territoriale, la indennità di confine deve tornare a rispondere a criteri oggettivi tarati sulla base dei valori delle Autorità di sistema portuale ed aeroportuale.

Ci impegniamo - grazie anche alle ulteriori risorse che, dal 2024, il CCNL (art.32) ha assicurato sul Fondo - a portare al confronto con l'Agenda la individuazione di maggiori risorse economiche per riconoscere, con il CCNI, responsabilità individuali ed attività speciali tra le quali: attività di **verifica**, di **polizia giudiziaria**, **attività esterne**, **attività gravose**, **responsabilità individuali** (responsabili/referenti di articolazioni interne se opportunamente individuati).

Grande attenzione continueremo a mantenere sulla **riorganizzazione** dell'Agenda che dovrà garantire una migliore organizzazione con migliori servizi ai cittadini. Valorizzando le competenze e la professionalità dei lavoratori, per questo abbiamo già chiesto all'amministrazione di:

- individuare le ricadute della riorganizzazione dei servizi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità del personale;
- definire i trattamenti economici correlati alla "performance" per riconoscere gli incrementi di produttività sia organizzativa, in particolare per le sedi "accorpate", che individuale, per i dipendenti che assumeranno nuove funzioni integrate;
- indennità per il personale che opera in condizioni di disagio, di rischio, in turno, reperibilità, nonché incentivi da assegnare alla eventuale mobilità territoriale.
- Oltre a chiedere l'attivazione del OPI su Emilia Romagna e Marche.

Inoltre vogliamo proseguire nella valorizzazione del personale attraverso nuove procedure di **progressioni economiche orizzontali e verticali**, chiederemo poi di continuare con la politica di **nuove assunzioni** anche attraverso lo **scorrimento delle graduatorie dei concorsi già conclusi o in essere**.

Il Coordinamento Nazionale CISL FP

14•15•16 APRILE 2025
ELEZIONI RSU

