

## SETTIMANA "CORTA" E ALTRO

Gentili Colleghe e Gentili Colleghi,

venerdì 26 settembre si è tenuto il tavolo nazionale avente ad oggetto ***l'avvio del confronto in merito all'articolazione dell'orario ordinario di 36 ore settimanali su quattro giorni prevista dall'art. 18 del CCNL 2022-2024*** (cd. settimana corta).

***L'articolo 18 del CCNL 2022/2024*** (articolazione dell'orario di lavoro) prevede che ***in via sperimentale e ferma restando la garanzia del livello dei servizi resi all'utenza, la possibilità di articolare l'orario ordinario di lavoro di 36 ore settimanali su quattro giorni.***

***L'adesione all'articolazione oraria su quattro giorni da parte del lavoratore é volontaria e comporta un riproporzionamento delle giornate di ferie annue nonché di tutte le altre assenze giornaliere dal servizio previste dalla Legge e/o dai CCNL, fatto salvo il permesso per matrimonio.***

È intenzione dell'Amministrazione attivare l'istituto della settimana corta e, compatibilmente con l'organizzazione del lavoro, sarà adottata una regolamentazione nel rispetto della massima flessibilità possibile per i lavoratori.

Da parte **CISL** abbiamo posto l'attenzione sulla necessità di adottare una regolamentazione della settimana corta che si ben concilia con gli attuali istituti di conciliazione vita lavoro. Abbiamo in particolare sottolineato l'opportunità di valorizzare questo strumento, purché venga garantita la piena compatibilità con il lavoro agile, al fine di non creare rigidità o penalizzazioni. Abbiamo inoltre proposto elementi tecnici per una regolamentazione sostenibile che tenga conto delle esigenze organizzative, ma soprattutto della qualità della vita del personale.

Dopo le osservazioni e i suggerimenti di parte sindacale l'Amministrazione si è impegnata a redigere, in un'ottica di sperimentazione dell'istituto, una bozza di regolamentazione che sarà la base per il prosieguo del confronto.

L'Amministrazione ha poi risposto alle seguenti richieste avanzate dalla CISL:

- Definizione delle **LINEE GUIDA POER.**: sono stati confermati gli step a suo tempo delineati con la *disposizione del Direttore del 15 maggio 2025* ovvero la proroga fino al *28 febbraio 2026* e l'avvio delle procedure selettive entro il *15 dicembre 2025*. Non ci sarà ulteriore proroga. Abbiamo chiesto di essere convocati al più presto per discutere delle linee guida sulle quali vi rimandiamo alle nostre proposte già inviate all'Amministrazione negli scorsi mesi,

- **PROCEDURA PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024:** confermato che entro fine settembre i partecipanti alla procedura potranno visionare nell'applicativo, messo a disposizione dalla DC Tecnologie e Innovazioni, il punteggio attribuito. Nei 15 giorni successivi si potrà segnalare la presenza di eventuali errori o mancanze nei dati relativi al punteggio individuale attribuito. Verrà dopo pubblicata la graduatoria e corrisposto l'importo degli arretrati con decorrenza dal 1° gennaio 2024,
- **IPOTESI ACCORDO PROCEDURA PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025:** è stata valutata positivamente dal Collegio dei Revisori e passerà al vaglio di Funzione Pubblica per la definitiva certificazione,
- **FRD 2023 - PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE:** SOGEI sta mettendo a punto la procedura informatica e, pertanto, la nota operativa di attribuzione del *budget* alle singole strutture sarà pronta entro fine anno. Successivamente verranno avviate le contrattazioni di sede,
- **SALDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2023:** si sta velocizzando la procedura per rispettare il termine della mensilità di novembre come anticipato dall'Amministrazione nello scorso incontro,
- **STABILIZZAZIONE DISTACCHI E MOBILITA' NAZIONALE:** l'atto di stabilizzazione dei distacchi è alla firma e il bando di mobilità nazionale uscirà entro il mese di ottobre,
- **ARRETRATI IMPORTI STRAORDINARIO:** l'adeguamento e il pagamento degli arretrati dello straordinario, in virtù degli aumenti ottenuti con il CCNL 2022-2024, sono gestiti dal sistema NOIPA e ad oggi l'Amministrazione non è in grado di fornire una data,
- **CONCORSO 2700 FUNZIONARI TRIBUTARI:** l'immissione in servizio avverrà entro il 31 dicembre 2025. Il prossimo 30 settembre saranno verosimilmente rese disponibili le sedi e date della prova scritta che dovrebbe svolgersi entro il mese di ottobre.

Vi terremo aggiornati sul prosieguo delle trattative e sui prossimi incontri calendarizzati per il mese di ottobre.

*Cordiali Saluti*

Roma, 29 settembre 2023

IL COORDINATORE NAZIONALE  
Walter De Caro