



Segreterie Nazionali Agenzia Dogane e Monopoli

Roma, 18 settembre 2025

## **ADM: PROGRESSIONI ECONOMICHE, TELELAVORO, POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DOCUMENTO CONDIVISO DA PRESENTARE ALL'AUTORITÀ POLITICA**

**Importanti passi in avanti nella riunione sulle tematiche sopra descritte, riteniamo di essere vicini alla conclusione delle trattative in corso.**

Si è tenuta ieri una riunione importante con il Direttore del Personale in cui abbiamo affrontato varie tematiche, ma andiamo per ordine.

### **PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Come avevamo preannunciato nei mesi scorsi e in linea con quanto previsto dal nuovo CCNL, abbiamo iniziato finalmente la trattativa per definire un accordo per dare continuità annuale alle procedure di progressioni economiche all'interno delle aree (per l'attribuzione dei differenziali stipendiali).

L'accordo, che con tutta probabilità firmeremo la settimana prossima, prevederà di far partire una nuova procedura per l'attribuzione di circa 4.000 differenziali stipendiali con decorrenza 1.1.2025.

Ricordiamo che continua ad operare - oramai da anni - il vincolo imposto dalla Ragioneria Generale che non permette di mettere a bando più del 50% dei posti calcolati sulla platea degli aventi diritto (rappresentato dal totale dei dipendenti in organico da cui vanno detratti a monte, prima del calcolo, tutti i neoassunti nell'anno precedente e anche i colleghi transitati in 3 area con il concorso interno del 2024).

### **TELELAVORO**

A seguito di un confronto sindacale, a maggio scorso l'Agenzia varò una nuova regolamentazione del telelavoro, in base alla quale attualmente è in corso la presentazione delle istanze in tutta Italia per l'assegnazione delle 200 postazioni disponibili.

Anche a seguito di segnalazioni ricevute, ieri abbiamo effettuato un nuovo confronto teso a superare alcune criticità, confronto attraverso il quale abbiamo stabilito che, al termine della presentazione delle istanze e della relativa assegnazione delle postazioni (che saranno attivate a decorrere da novembre prossimo quando scadranno gli attuali contratti vigenti), per i restanti posti non assegnati sarà possibile presentare istanza di partecipazione anche a genitori con figli in assenza di disabilità e invalidità. E ciò al fine di permettere, in linea con quanto previsto dal nuovo CCNL, di garantire un maggior sostegno alla genitorialità.



## Segreterie Nazionali Agenzia Dogane e Monopoli

### POSIZIONI ORGANIZZATIVE

È sotto gli occhi di tutti che sono diversi mesi che ci stiamo riunendo con l'Agenzia con l'obiettivo di definire il piano di allocazione delle nuove PO che dal 1 novembre (data di decollo a regime della riorganizzazione) sostituiranno le attuali PO e IdR, allocazione che latita tuttora negli uffici della Direzione Territoriale di Emilia Romagna e Marche che sono in fase di sperimentazione le nuove strutture già dal 1 maggio scorso.

Ci teniamo ad evidenziare che se fino ad oggi non è stato possibile definire l'accordo di finanziamento delle PO, la loro allocazione ed i criteri di conferimento e revoca, non è certo per nostre responsabilità come vorrebbero far credere i sindacati non firmatari, che per loro precisa scelta si sono autoesclusi dalle contrattazioni e che però criticano il nostro operato cercando di farci passare per incompetenti ed inconcludenti.

La verità è un'altra: il progetto di riorganizzazione che l'Agenzia sta portando avanti è fortemente permeato di criticità e, magari ognuna con sfumature diverse, lo abbiamo con chiarezza avversato fin dall'inizio e continuiamo a ribadire la nostra posizione nel corso degli incontri.

L'Agenzia però è determinata ad andare avanti nonostante le contrarietà manifestate da tutto il fronte sindacale (firmatari e non firmatari).

Per questo in tutti questi mesi abbiamo continuato ad evidenziare gli elementi critici delle diverse proposte di allocazione delle PO presentateci dall'Agenzia, che ad ogni riunione venivano modificate grazie alle nostre osservazioni di merito, ma anche per decisione della stessa Agenzia, in particolare quando ha preso atto che con la sperimentazione iniziata in DT Emilia Romagna e Marche sono emerse in tutta evidenza numerose criticità.

Date queste complicate condizioni di partenza, come sindacati siamo consapevoli che nonostante tutte le modifiche che siamo riusciti ad ottenere rispetto alle previsioni iniziali e che tengono conto delle tante osservazioni che ci avete fatto pervenire da tutta Italia, l'accordo che stiamo cercando di definire manterrà sicuramente ancora criticità.

Ma oltre che consapevoli siamo anche sindacati responsabili, e quindi riteniamo che dobbiamo fare del nostro meglio per assicurare le giuste garanzie ai colleghi che negli uffici dovranno assumere responsabilità di funzione.

Per questo riteniamo che con la riunione di ieri si siano creati i presupposti per una possibile e auspicabile conclusione della trattativa.

I punti fermi che abbiamo rappresentato sono i seguenti:

- il finanziamento complessivo per le PO non dovrà impegnare un euro in più rispetto all'importo che attualmente viene utilizzato e finanziato con soldi del Fondo Risorse per pagare l'attuale sistema di PO e IdR. Ciò al fine di evitare che vengano intaccate le risorse che ci servono per pagare i premi di performance e le progressioni economiche;



### Segreterie Nazionali Agenzia Dogane e Monopoli

- l'applicazione del principio per cui tutti compiti di responsabilità devono avere una remunerazione; oltre POER e PO, se saranno create sezioni o "unità operative", ai responsabili dovranno essere riconosciute specifiche indennità;
- l'individuazione dei criteri per il conferimento degli incarichi basati su procedure trasparenti e in grado di garantire una reale contendibilità delle posizioni.

#### **DOCUMENTO CONDIVISO PER L'AUTORITÀ POLITICA**

Come promesso e concordato con il Direttore Alesse nella riunione del 24 luglio scorso, è in corso di predisposizione da parte dell'Agenzia, un documento - condiviso con le scriventi OO.SS. - da presentare alle Autorità Politiche per chiedere il potenziamento dell'organico dell'Agenzia e un conseguente programma di nuove assunzioni, nonché un deciso incremento di risorse economiche destinate al personale.

A breve è prevista l'ufficializzazione dello stesso e ve ne daremo tempestivamente notizia.

**CISL FP**  
**Walter De Caro**

**CONFSAL/UNSA**  
**Salvatore Veltri**

**FLP**  
**Roberto Sperandini**

**CONFINTESA**  
**Marco Bono**