

Indennità correlate alla responsabilità SMVP, Budget di sede 2024, Intesa Budget di sede e varie

Si è tenuto ieri pomeriggio l'incontro con l'Agenzia che aveva il seguente ordine del giorno:

- **Nuovo Sistema di valutazione del personale dirigente e delle Aree.**

Sul punto, dopo la recente presentazione della proposta da parte dell'Amministrazione, avevamo richiesto l'apertura del confronto che si è avviato appunto ieri.

Come CISL abbiamo in premessa affermato che, vista la recente presentazione di un Decreto legge (n. 119/2926) sulla *performance* nelle pubbliche amministrazioni, la definizione dei nuovi criteri di valutazione del personale non potrà, anche per ADM, non tenere conto delle previsioni di quella norma. Il cui iter tuttavia non è concluso.

In ogni caso, dovranno essere seguite le finalità che il legislatore si è proposto, fermo restando che l'avvio del nuovo sistema non potrà che partire dal 1 gennaio prossimo. Per questo abbiamo preannunciato che ci riserveremo di presentare una serie di osservazioni di merito in vista del prossimo incontro.

- **Sottoscrizione definitiva della ripartizione del Budget di sede anno 2024.**

L'accordo, che la CISL non aveva sottoscritto a dicembre scorso, ha avuto il via libera definitivo da parte delle sigle firmatarie.

- **Accordo sulla individuazione e remunerazione degli "Incarichi di responsabilità".**

Ieri si è, pur con grave ritardo, conclusa la lunghissima trattativa sulla individuazione degli incarichi di responsabilità, la cui attivazione come ricorderete fu concordata già ad ottobre 2025. Come CISL sapete che avevamo chiesto a più riprese che la individuazione di tali figure di responsabilità partisse in concomitanza con l'attivazione delle Posizioni Organizzative. Abbiamo invece scontato una serie di ostacoli e la scarsa considerazione che il tavolo ha avuto ai tanti colleghi che già oggi sono assegnati ad incarichi di responsabilità funzionali.

Tuttavia l'accordo che abbiamo sottoscritto, per evitare ulteriori rinvii ingiustificabili pur non essendo pienamente soddisfacente, va positivamente nella direzione del "riconoscimento di tutte le responsabilità" che la CISL ha sostenuto fin dall'inizio. Sono stati così attivati 349 incarichi, di cui 223 assegnati alle Aree, ai Reparti e ai

Distaccamenti degli uffici operativi territoriali, con una remunerazione annuale lorda di 2.500 euro.

- **Intesa sull'utilizzo del Budget di sede territoriale**

Sempre in una direzione per noi positiva va considerata **l'intesa che individua un elenco di particolari attività**, anche gravose, che vengono esercitate negli uffici territoriali e che saranno remunerate con un coefficiente di maggiorazione della *performance*, secondo un *range* predeterminato, nell'ambito della contrattazione di posto di lavoro.

- **Varie**

Infine possiamo informarvi che dopo la nostra richiesta l'Agenzia ci ha comunicato che a breve (probabilmente entro i primi di agosto) sarà aperto il tavolo di trattativa per il **rinnovo del Contratto Nazionale di Agenzia** e che è alle viste la conclusione *dell'iter* di **individuazione dei cosiddetti "residui" dei Fondi** risorse decentrate degli anni passati.

Aggiungiamo che anche riguardo ai criteri di **incentivazione della mobilità del personale dirigente** l'Agenzia provvederà ad una convocazione a breve.

Il Coordinatore Nazionale
Walter De Caro