

I Finanziari

Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

Performance, CCNI e mobilità compensativa

Si è appena concluso l'incontro con l'Agenzia che aveva al primo punto dell'ordine del giorno la prosecuzione del confronto sul **nuovo sistema di valutazione della performance**. Nel corso della discussione abbiamo ribadito la necessità di definire criteri oggettivi, trasparenti e preventivamente conoscibili per l'attribuzione delle schede e dei punteggi di valutazione.

Abbiamo anche chiesto che sull'intera procedura di valutazione vengano compiute serie riflessioni ed innovazioni. Ci riferiamo - siamo infatti convinti che la valutazione debba diventare un reale strumento di crescita professionale e non una mera procedura amministrativa - alla preventiva comunicazione al personale degli obiettivi assegnati, alle modalità del colloquio di metà anno sino alla necessità di istituire - per le richieste di revisione dei punteggi in seconda istanza - un apposito Comitato con il compito di valutare e ascoltare i ricorrenti anche alla presenza del proprio rappresentante sindacale.

Abbiamo inoltre chiesto - in considerazione della recente approvazione delle nuove norme in materia - che venga compiuta un'attenta riflessione, da aggiornare ad un ulteriore incontro, sui criteri e gli indicatori assegnati agli obiettivi comportamentali ed organizzativi, a partire dalla assegnazione a questi ultimi di un peso complessivo maggiore. L'amministrazione - pur orientata a prevedere il colloquio di metà anno nei casi in cui la valutazione possa comportare un peggioramento rispetto all'anno precedente, colloquio che noi abbiamo chiesto sia invece esteso a tutti i lavoratori - si è detta disponibile e, pertanto, il confronto è stato aggiornato.

La CISL ha inoltre sottolineato l'importanza di investire nella formazione continua del personale e della dirigenza. Il sistema di valutazione deve rappresentare uno strumento utile sia per i dipendenti sia per l'Amministrazione, favorendo la crescita delle competenze e il miglioramento dell'organizzazione del lavoro, evitando di trasformarsi in un ulteriore adempimento burocratico.

Rispetto all'altro punto riguardante il **rinnovo del Contratto Integrativo di Agenzia**, ci è stato chiesto di presentare proposte di parte sindacale; tuttavia abbiamo ribadito, visto che molte delle nostre richieste possono essere ricondotte al CCNI del 2021 (pur non licenziato dagli organi di controllo), che l'Agenzia presenti, già nei prossimi giorni, proprie linee guida per rendere più fluida la trattativa.

Sul terzo punto l'Agenzia ci ha presentato il progetto di un nuovo istituto, quello della **mobilità compensativa per interscambio**, che potrà essere attuato in via sperimentale dal 2027 e che consentirà la presentazione di istanze per il cambio della sede di lavoro verso altre regioni, da attuare tramite interscambio con colleghi di pari Area e famiglia professionale. Su questo punto abbiamo espresso un orientamento favorevole, come per ogni iniziativa che possa ampliare le opportunità di mobilità dei lavoratori e purché il sistema sia fondato su criteri chiari, trasparenti e verificabili, con particolare attenzione alle esigenze familiari e personali dei dipendenti.

La procedura servirà anche a valutare le esigenze di trasferimento dei colleghi e accogliendo una nostra proposta sarà propedeutico a una successiva procedura di mobilità.

Peraltro l'Agenzia ci ha comunicato, sempre in ambito mobilità, che sta predisponendo anche una procedura di **mobilità intercompartimentale** che riguarderà 67 funzionari.

Per quanto riguarda le **PEO 2026** l'Agenzia si è impegnata a convocare un prossimo incontro con la **presentazione di un testo di accordo**.

L'Agenzia infine ci ha informato che:

- è in fase di completamento, nei prossimi giorni, l'iter per la definizione e quantificazione dei **"residui del Fondo"**; pertanto a breve saremo in grado di avere di dati delle risorse utilizzabili per l'assegnazione ai lavoratori;
- è allo studio la rivisitazione ed incremento dei compensi per le commissioni giochi.

Il Coordinatore Nazionale

Walter De Caro