CISL FP
AGENZIE FISCALI

Roma, 10 novembre 2026

*ade*notizie

Tavolo Nazionale sul Lavoro Agile: la CISL FP chiede concretezza e tutele reali

Gentili Colleghe e Gentili Colleghi,
nella giornata di oggi si è tenuto il tavolo nazionale con l'Amministrazione per l'avvio della contrattazione sui criteri di priorità per l'accesso e sulle fattispecie di estensione del numero di giornate di lavoro agile, in attuazione dell'**art. 7, comma 6, lett. e) del CCNL Funzioni Centrali**.
Come **CISL FP**, nel corso del nostro intervento abbiamo chiesto da subito che il tavolo fosse **unico**. Riteniamo infatti scorretto, sul piano logico e relazionale, discutere in modo disgiunto i criteri generali attuativi dello *smart working* e le tutele oggetto di contrattazione integrativa nazionale.
Senza conoscere il quadro complessivo della base di partenza – che ad oggi vede l'Amministrazione ferma al limite dei 9 giorni mensili, a fronte di un regolamento di agenzia che necessita di essere rivisto – non è possibile quantificare o declinare l'estensione dei giorni per le casistiche particolari. Abbiamo quindi invitato l'Amministrazione a una riflessione globale e strutturale sull'istituto.

Le nostre proposte per ampliare i diritti
Il testo del CCNL già impegna l'Amministrazione ad agevolare l'accesso dei lavoratori che si trovino in condizioni di particolare necessità (esigenze di salute, sostegno alla genitorialità, assistenza a familiari con disabilità grave *ex* L. 104/92). Per dare reale concretezza alla contrattazione e ampliare la platea dei diritti, come **CISL FP** abbiamo proposto l'inclusione di ulteriori e specifiche fattispecie:

- **Dipendenti pendolari** e logistica degli spostamenti casa-lavoro;
- **Dipendenti con età anagrafica** pari o superiore a 60 anni;
- **Sostegno alle famiglie:** dipendenti con figli fino a 14 anni o con figli con disabilità (senza limiti di età);
- **Salute e fragilità:** dipendenti con disabilità grave accertata, o affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche (comprese le malattie rare);
- **Caregiver familiari:** pieno riconoscimento della qualifica e del carico assistenziale;

- **Inidoneità temporanee:** dipendenti in condizioni di difficoltà psico-fisica transitoria che renda disagevole il raggiungimento della sede, o in stato di gravidanza.

Abbiamo inoltre ribadito che il **lavoro agile in deroga**, mirato a gestire emergenze eccezionali o specifiche inidoneità, costituisce una fattispecie distinta che non va assolutamente confusa con le tutele di estensione ordinarie sopra richiamate e che va assolutamente confermato.

Responsabilità contro la demagogia

Per la **CISL FP** il lavoro agile è uno strumento organizzativo serio, strategico e profondamente sentito dal personale: non può essere ridotto a mero pretesto per fare propaganda o per emanare sterili comunicati. Va governato con responsabilità e consapevolezza per evitare che accordi parziali o frettolosi si traducano in un danno piuttosto che in un beneficio reale per i lavoratori.

L'Amministrazione, recependo le nostre ferme osservazioni, aggiornerà a brevissimo il tavolo per la prosecuzione della trattativa. Vi terremo tempestivamente informati sull'evoluzione del confronto.

Cordiali Saluti

Il Coordinatore Nazionale
Walter De Caro

Per qualunque dubbio e approfondimento vi invitiamo a visitare il nostro sito internet **www.cislfpagenziefiscali.it** e a scriverci su **agenziaentrate@fp.cisl.it**