CISL FP
AGENZIE FISCALI

Roma, 3 novembre 2026

admnotizie

FIRMATA L'IPOTESI DI ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2026

Nel corso della riunione odierna è stata **firmata l'ipotesi di accordo relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali) per l'anno 2026.**

L'Amministrazione ha manifestato l'intenzione di procedere rapidamente alla definizione dell'intesa, proponendo di confermare sostanzialmente l'impianto già adottato per le procedure precedenti, con particolare riferimento ai criteri di valutazione e ai relativi pesi.

La proposta prevede complessivamente **3.016 progressioni economiche**, pari al 50% della platea dei potenziali beneficiari, suddivisa tra le tre aree professionali: Funzionari, Assistenti e Operatori.

I criteri di selezione:

La struttura dei punteggi rimane sostanzialmente invariata rispetto allo scorso anno. In particolare, vengono confermati i tre parametri:

- Valutazione della performance: 40%;
- Esperienza professionale maturata: 37%;
- Titoli di studio: 23%.

La principale novità, prevista dal nuovo CCNL, riguarda la possibilità di utilizzare le valutazioni relative agli ultimi due anni nel caso - come abbiamo concordato per la nostra Agenzia - di corrispondenza con il requisito biennale di anzianità necessario per partecipare alla procedura.

Nel corso dell'illustrazione sono state evidenziate alcune modifiche e precisazioni rispetto al precedente accordo:

- Requisiti di partecipazione: Potrà partecipare il personale in servizio al 1° gennaio 2026, assunto con contratto a tempo indeterminato e inquadrato nell'area per la quale concorre da almeno due anni, purché non abbia già beneficiato di progressioni economiche negli ultimi due anni.
- Valutazione della *performance*: Per il personale che non dispone di valutazioni nel biennio 2024-2025, a causa di assenze prolungate o di servizio prestato presso altre amministrazioni, si propone di recuperare le valutazioni disponibili negli anni precedenti, a partire dal 2017. Per coloro che non dispongono di alcuna valutazione utile, l'Amministrazione propone invece di applicare la media dell'Agenzia, sia per il

risultato di struttura sia per il contributo individuale. Si tratta di una modifica rispetto al passato che consentirà di semplificare e velocizzare l'istruttoria.

- Valorizzazione dell'esperienza professionale: Viene precisato che nell'esperienza professionale sarà compreso anche il servizio prestato presso altre pubbliche amministrazioni e istituzioni o enti pubblici non economici, purché caratterizzato dall'esistenza di un rapporto di impiego (in linea con gli orientamenti giurisprudenziali per il personale proveniente dalle Forze Armate). Non saranno invece valorizzabili i periodi di frequenza delle scuole militari in assenza di un rapporto di impiego.

Nel corso della riunione sono stati trattati anche altri temi rilevanti per il personale:

- **Progressioni economiche 2025 - Parità di punteggio e graduatorie precedenti**: È stata risolta la questione dei casi di parità di punteggio (ex aequo) introducendo il criterio della maggiore età anagrafica, per dirimere le situazioni di perfetta parità residua e consentire la definizione delle graduatorie.
- ***Coworking***: Sulla base di un primo monitoraggio, è stata prospettata per il 2027 l'attivazione, a livello nazionale, di circa 140 postazioni. Si tratta di una modalità organizzativa importante su cui continueremo a vigilare affinché rappresenti una concreta opportunità per tutti. Si sta ragionando anche della possibilità di attivare il *coworking* regionale.
- **Indennità correlate alla responsabilità**, si attende la risposta degli organi certificatori, sarà probabilmente necessario apportare delle modifiche all'accordo ma siamo fiduciosi per una rapida soluzione.
- ***Welfare* aziendale** per gli anni 2018-2021 sono rimasti disponibili circa € 3.900.000 che potranno essere messi a disposizione per le stesse annualità previo nuovo accordo.

Il Coordinatore Nazionale
Walter De Caro